



abriendo mundos org



BUENAS PRÁCTICAS en
MIGRACIÓN FEMENINA ANDINA
Aportes para el diseño
de políticas diferenciadas





Este estudio fue realizado por Ana María Arteaga en el marco del proyecto regional “Abriendo mundos. Mujeres migrantes, mujeres con derechos”, financiado por la Unión Europea y Oxfam Gran Bretaña. En la identificación de las experiencias colaboró Mónica Corona, Coordinadora general del proyecto, conjuntamente con la Asociación Coordinadora de la Mujer, en Bolivia; la Corporación Humanas, en Colombia; la Fundación Esperanza, en Ecuador, el Centro de la Mujer Peruana “Flora Tristán” en Perú, Intermón Oxfam en España, y Cotidiano Mujer desde Uruguay a través de la plataforma web del proyecto.

Registro ISBN: 978-9974-98-404-2
Diseño y diagramación interior: Cotidiano Mujer, Uruguay
Impresión: Rispergraf C.A
Quito, Ecuador, agosto, 2011





Índice

Presentación	6
Introducción	7
Parte I: Antecedentes	9
1. El proyecto global: objetivos, estrategias, hallazgos	11
2. El estudio sobre buenas prácticas: la identificación	15
3. Criterios de selección	18
4. Categorías de ordenamiento	20
Parte II. Buenas prácticas en gestión migratoria femenina andina	23
- Migración informada	25
- Visibilización	31
- Comunicación y medios	37
- Autoafirmación	45
- Ejercicio de derechos	51
- Autonomía económica e inserción laboral	59
- Coordinación y redes de actores	65
- Incidencia	71
Parte III. Comentarios finales	79
Anexos	83
- Bibliografía	85
- Enlaces	87





Índice por categoría

Migración informada	25
1. Casa móvil de atención, Ecuador	
2. Guía de derechos laborales para trabajadoras migrantes en España, Bolivia	
3. Mujeres voceras de derechos, Colombia	
4. Promoviendo ciudadanía entre las migrantes y sus familias, Perú	
Visibilización	31
1. Boletín AndinaMigrante, Ecuador	
2. “En realidad no tiene gracia”, España	
3. Migración de mujeres bolivianas a España: investigación publicada en tres folletos, Bolivia	
4. Mujeres (in)migrantes en el país de las maravillas, España	
Comunicación y medios	37
1. Acortando distancias, Ecuador	
2. Aula Tikuna. Comunicación a través del Internet, Bolivia	
3. Comunicación con visión de género, Cataluña, España	
4. Programa Veu Dona Sud: el tratamiento de las mujeres inmigradas y de los países del Sur en los medios de comunicación en Cataluña, España	
5. Monitoreo de migraciones, Colombia	
6. Mujeres retornadas e inmigrantes comunicadoras comunitarias, Ecuador	
Autoafirmación	45
1. “Cartas desde la distancia” Taller práctico de cine documental para mujeres inmigrantes, España	
2. Programa de acompañamiento a la reagrupación familiar, España	
3. Teatro de mujeres retornadas, “Estamos de vuelta”, Bolivia	
4. Talleres de autoexpresión, “Develando la discriminación”, España	





Ejercicio de derechos	51
1. Comisarías comunitarias con visión de movilidad humana, Ecuador	
2. Derechos de la Mujer Latinoamericana, Inglaterra	
3. Red de mujeres colombo-ecuatorianas: por los derechos humanos de las migrantes, Ecuador	
4. Mujeres migrantes. Mujeres con derechos, Uruguay	
5. Guía práctica para la protección de los derechos de trabajadoras inmigrantes irregulares, Bélgica	
6. Estrategia comunicacional, “¿Es el cuidado un bien de exportación?”, Colombia	
Autonomía económica e inserción laboral	59
1. Cooperativa de trabajo asociado, España	
2. Certificación de competencias en oficios aprendidos, Bolivia	
3. Reinserción laboral sostenible, Bolivia	
4. Retorno voluntario productivo, Bolivia	
Coordinación y redes de actores	65
1. Acuerdo Estado - sociedad civil para atención a mujeres trabajadoras irregulares, Alemania	
2. Rainbow Haven Drop in Support for Migrant Women, Gran Bretaña	
3. LOBBIEM, España	
4. One Stop Shop, Portugal	
Incidencia	71
1. “Ángeles de la Guarda”, Perú	
2. Articulación para la incidencia en materia migratoria, Bolivia	
3. Buscando compromiso de autoridades, Colombia	
4. Campaña para empleadores/as: “Cumplir también te protege”, España	
5. Diagnóstico de necesidades para la formación de personal de consulados bolivianos en el exterior, Bolivia	
6. Fortalecimiento de actoras para el diálogo político con gobiernos y sindicatos, Naciones Unidas	





PRESENTACIÓN

Esta publicación recoge los resultados del estudio realizado en el marco del proyecto “Abriendo mundos. Mujeres migrantes, mujeres con derechos”, con el fin de identificar buenas prácticas en gestión migratoria femenina que contribuyan al diseño de políticas y programas diferenciados incluyentes de los intereses y las necesidades específicas de las mujeres en tanto protagonistas mayoritarias de los flujos migratorios andinos.

El punto de partida del estudio se basó en las conclusiones de la investigación global realizada al inicio del proyecto, con el propósito de obtener un panorama actualizado sobre los flujos y procesos migratorios femeninos desde Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú hacia España, en tanto principal destino dentro de la Unión Europea.

Dicha investigación había dejado al descubierto no sólo la invisibilidad de las mujeres en el tratamiento institucional al hecho migratorio en cada uno de los países y la nula mención al importante aporte que sus remesas representan para la economía del país y para el desarrollo de sus comunidades de origen. También, que las organizaciones y redes que desde la sociedad civil tienen a las migraciones entre sus preocupaciones prioritarias incurren en general en la misma omisión, aplicando enfoques generalizadores que impiden visualizar a cabalidad los intereses y necesidades específicas de sus protagonistas.

Con la presentación de estas buenas prácticas en gestión migratoria femenina, no sólo estamos dando a conocer una muestra de experiencias creativas, útiles y susceptibles de ser replicadas. También aspiramos a que estos ejemplos sirvan para impulsar la aplicación de ópticas diferenciadas tanto en el diseño de políticas migratorias institucionales, como en los distintos programas de estudio, de atención y de apoyo que conciernen a esta población.

Cecilia Millán

Gerente Regional de Programas para América Latina y el Caribe
Oxfam Gran Bretaña





INTRODUCCIÓN

La presente publicación consta de tres partes y un anexo. En la primera, *Antecedentes*, se presenta el proyecto “Abriendo mundos”, sus objetivos, actividades y principales hallazgos. Luego, se describe el estudio sobre buenas prácticas, el marco conceptual y los criterios aplicados para su selección y la definición de las categorías de agrupamiento y presentación.

La segunda parte, *Buenas prácticas en gestión migratoria femenina andina* reúne las fichas individuales de las experiencias seleccionadas, cada una de las cuales contiene el nombre, la institución que la implementó, sus objetivos, las acciones desarrolladas, los logros alcanzados y los principales grupos de destinatarios.

En la tercera parte, *Comentarios finales*, se examinan interrogantes acerca de la replicabilidad de las buenas prácticas presentadas en el estudio, y se entregan orientaciones para facilitar la inclusión del enfoque de género en la implementación de buenas prácticas.

Adicionalmente, en la publicación se incluye un *Anexo* con referencias bibliográficas de interés en materia de buenas prácticas, e información relativa a guías metodológicas para facilitar la aplicación del enfoque de género en aquellos casos que no lo incluyan; además, se incorporan enlaces para acceder a otras experiencias y programas relacionados con población en situación migratoria.

Aunque no todas las buenas prácticas que hemos incluido tienen como destinatarias específicas a las mujeres y sólo algunas han sido elaboradas desde una perspectiva de género, de igual manera quisimos incorporarlas teniendo en cuenta su potencialidad para ser adaptadas y el interés por conocer este tipo de experiencias que encontramos en las autoridades de las localidades tradicionalmente expulsoras que visitamos, y en los equipos de los programas de apoyo y grupos de mujeres con quienes tuvimos la oportunidad de intercambiar opiniones y afinidades durante el desarrollo del proyecto.

Mónica Corona
Coordinadora
Proyecto “Abriendo mundos”







PARTE I: ANTECEDENTES

1. El proyecto global: objetivos, estrategias, hallazgos
2. El estudio sobre buenas prácticas: la identificación
3. Criterios de selección
- 4: Categorías de ordenamiento







1. El proyecto global: objetivos, estrategias, hallazgos

“Abriendo mundos. Mujeres Migrantes. Mujeres con derechos” es un proyecto coordinado por Oxfam Gran Bretaña y financiado por la UE, destinado a visibilizar la creciente presencia de mujeres en los flujos migratorios de Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú hacia la Unión Europea y especialmente a España, y contribuir a que sus intereses y necesidades específicas sean contempladas en las políticas y gestión migratoria de dichos países.

Para enfrentar la falta de información en torno al tema, “Abriendo mundos” realizó una investigación sobre la migración femenina a España en cada uno de los mencionados países, cuyo abordaje se realizó desde una doble perspectiva: la que proporcionan las cifras y los datos estadísticos que dan cuenta de la composición mayoritariamente femenina de los flujos migratorios hacia España, del tipo de ocupaciones a las que acceden y las condiciones en que las desempeñan, del aporte que representan sus remesas a sus respectivos países y a sus comunidades de origen, entre otras variables¹; y desde el punto de vista de las propias mujeres, cuyos testimonios hablan de sus proyectos migratorios, las expectativas, los esfuerzos realizados, las distancias, los logros y dificultades². Complementariamente, se efectuaron entrevistas con autoridades de organismos vinculados con el tema migratorio a nivel nacional y local, con representantes de organizaciones sociales, redes y agrupaciones de migrantes³.

El estudio efectuado por “Abriendo mundos” focalizó su atención en la situación de las mujeres que, más allá de su formación o experiencia anterior, en España se concentran en dos nichos específicos de demanda de mano de obra femenina: en actividades relacionadas con el trabajo doméstico y en tareas de servicios de cuidado de enfermos y adultos mayores. Ello, por cuanto no sólo es allí donde está presente mayoritariamente la migración femenina andina, sino porque a la vez se trata de empleos donde la precariedad y la vulneración de los derechos laborales constituyen una práctica bastante generalizada.

1 Ver: “Mujeres migrantes andinas. Contexto, políticas y gestión migratoria”; proyecto Abriendo Mundos, Oxfam GB/Unión Europea; agosto 2010.

2 De la ejecución del proyecto global se encargaron: Coordinadora de la Mujer y Colectivo Cabildeo en Bolivia, Corporación Humanas en Colombia, Fundación Esperanza en Ecuador, el Centro de la mujer peruana “Flora Tristán” en Perú e Intermón Oxfam en España.

3 En España las entrevistas incluyeron también a autoridades e instituciones autonómicas.





La información recopilada proporcionó insumos clave para la puesta en marcha de cada una de las estrategias previstas para el cumplimiento de los objetivos comprometidos en el proyecto: la identificación y difusión de las buenas prácticas en gestión migratoria femenina que se detectaran durante el proceso de ejecución; la instalación de una plataforma virtual especializada en migración femenina andina; la realización de campañas de información y sensibilización destinadas a formar opinión pública y desvirtuar los mitos y prejuicios existentes al respecto; la elaboración de materiales informativos para las propias mujeres, para redes y programas de apoyo a migrantes, y para autoridades nacionales y de gobiernos locales, entre otros destinatarios. Los resultados de la investigación constituyeron un aporte fundamental, asimismo, para el desarrollo de acciones de incidencia, la realización de debates y foros de discusión y para la implementación de talleres formativos y de intercambio de buenas prácticas.

Los hallazgos de la investigación en los cinco países fueron el hilo conductor que guió la búsqueda y detección de experiencias innovadoras orientadas a mejorar la gestión migratoria femenina. Esto es, iniciativas creativas y replicables implementadas desde la institucionalidad o por organismos no gubernamentales, programas de apoyo u otras entidades y referentes sociales, aportando respuestas concretas frente a las distintas situaciones puestas en relieve por los estudios nacionales.

Porque tal fue uno de los principales aportes de la investigación global de “Abriendo mundos”: develar los rasgos comunes que distinguen a los procesos migratorios de las mujeres andinas, más allá de las particularidades de cada país.

El panorama permitió constatar, de partida, la escasa relevancia que se otorga a las mujeres en el abordaje del tema migratorio, invisibilidad que es contradictoria con la información que proporcionan cifras y estudios que dan cuenta que ya desde la década de los 80 los flujos provenientes de la región andina hacia países de la Unión Europea y especialmente España, eran mayoritariamente femeninos⁴.

Así, según cifras correspondientes al año 2009, los colectivos andinos residentes en España eran sin excepción aunque con diferencias entre ellos, predominantemente femeninos: en el caso de Bolivia, el porcentaje de mujeres representaba el 57% del total, le seguía Colombia, con 55% y luego Ecuador y Perú, ambos compuestos en un 51% por mujeres⁵.

4 Ver: “Mujeres migrantes andinas”, op.cit; y Staab, Silke; “En búsqueda de trabajo. Migración internacional de las mujeres latinoamericanas y caribeñas. Bibliografía seleccionada”, CEPAL, Serie Mujer y Desarrollo N° 51, Santiago de Chile, octubre 2003.

5 Fuente: Padrón continuo enero 2010, datos provisionales, INE, España.





El estudio dejó en claro, asimismo, la ausencia de políticas y programas que den cuenta de la especificidad de sus intereses y necesidades en cuanto mujeres y migrantes, predominando en cambio visiones generalizadoras y más bien fragmentarias de los procesos migratorios, donde el foco de interés y preocupación institucional ha tendido a centrarse en la atención a los grupos de connacionales ya residentes en los países de destino y en las remesas que envían a sus familiares en las comunidades de origen, descuidándose con ello las necesidades de información y acompañamiento a quienes tienen la intención de migrar, de manera que puedan ejercer este derecho de manera informada y segura⁶.

La falta de una visión integral, que considere cada uno de los pasos y etapas del proceso migratorio, es particularmente preocupante en lo que se refiere a las mujeres dada la desinformación generalizada que enmarca sus experiencias, lo que las vuelve particularmente vulnerables. Aunque las conclusiones del estudio global destacan muy positivamente el trabajo de apoyo a la población migrante que desde la sociedad civil realizan diversas instancias en los países de origen, resalta sin embargo la ausencia de enfoques diferenciados que visualicen y se antepongan a las situaciones específicas que, por su condición de género, distinguen los procesos migratorios femeninos.

Al respecto, diversos trabajos confirman que las mujeres están mucho más expuestas a situaciones de riesgo, abuso, discriminación y violencia –incluida la sexual– que los hombres, particularmente durante proceso de traslado hacia los países de destino y posteriormente en los lugares de trabajo, dado que los empleos a los que acceden se desempeñan en espacios privados y en general aisladamente⁷.

Habida cuenta el creciente aumento de la migración femenina, llama la atención la escasa oferta informativa y de apoyo a las mujeres con intención de migrar en los municipios reconocidamente expulsivos, no obstante el incremento del número de hogares dependientes económicamente de madres que, en función de acuerdos familiares o por opciones personales han resuelto migrar, dejando a sus hijos e hijas a cargo de otras mujeres –hermanas, abuelas, en la mayoría de los casos– que asumen un rol de cuidadoras⁸.

6 Ver en: “Mujeres migrantes andinas”, op.cit, A modo de síntesis.

7 Saab, Silke, op.cit; y también: “Migrants in an Irregular Situation Employed in Domestic Work: Fundamental Rights Challenges for the European Union and its Member States”, European Union Agency for Fundamental Rights, FRA, Viena, julio 2011.

8 Cerrutti, Marcela; Maguid, Alicia, “Familias divididas y cadenas globales de cuidado: la migración sudamericana a España”, CEPAL, Serie Políticas sociales N°163, Santiago de Chile, agosto 2010.





Otro de los desafíos que dejó planteado el estudio de “Abriendo mundos” y que se tuvo en especial consideración durante el proceso de identificación de buenas prácticas, es el tratamiento que los medios de comunicación otorgan a la migración femenina.

Se pudo constatar, en efecto, que en general el tema migratorio tiende a abordarse por dos vías: en relación con las variaciones del flujo de remesas y su impacto en la economía nacional, o asociado a la emergencia de problemáticas sociales como la desestructuración familiar, la deserción escolar, o la emergencia de pandillas y el aumento de la violencia entre los jóvenes, donde en general se obvian las causas estructurales que las origina –como son la pobreza, las enormes desigualdades sociales y la falta de oportunidades, por ejemplo– y en cambio se refuerzan prejuicios que estigmatizan a las mujeres como las principales responsables de este tipo de situaciones.

Las conclusiones del estudio global destacaban otros ámbitos de acción importantes en los cuales poner atención: por ejemplo, la escasa coordinación existente entre las entidades gubernamentales vinculadas con la gestión migratoria, entre las instancias de la sociedad civil que trabajan con población migrante y entre ambas⁹; también, las dificultades que enfrentaban las mujeres para mantenerse en contacto con sus hijos e hijas o la incertidumbre que embarga a las mujeres que planifican retornar respecto a las condiciones o posibilidades de reinserción laboral.

Los ejemplos reseñados son sólo indicativos de la importancia de los aportes de la investigación global de “Abriendo mundos” para la realización del estudio sobre buenas prácticas. De hecho, el estudio e identificación de buenas prácticas se sustentó en tres pilares básicos: los aportes de la investigación global, el mapeo de actores elaborado por cada uno de los equipos de país, y el trabajo de búsqueda y seguimiento de experiencias innovadoras y replicables en migración femenina que éstos efectuaron.

9 Ver los respectivos estudios de país, en “Mujeres migrantes andinas”, op.cit.





2. El estudio sobre buenas prácticas: la identificación

Aunque la identificación de buenas prácticas se concentró de manera importante en el segundo año de ejecución de “Abriendo mundos”, las estrategias puestas en marcha se sustentaron de manera decisiva en productos ya alcanzados durante el desarrollo del proyecto y en actividades programadas con antelación para contribuir a alimentar dicho proceso.

En tal sentido, desde el inicio del estudio quedó claro el importante papel que le cabría jugar a los equipos nacionales en el logro de sus objetivos tanto por su conocimiento de las respectivas institucionalidades en materia migratoria, como por la visión panorámica adquirida en cumplimiento de uno de los objetivos establecidos en el proyecto global. Esto es, la elaboración de un completo mapa con los principales actores, entidades y referentes sociales relacionados con el tema migratorio, mujeres y género, herramienta que aportó insumos clave en la definición de entidades, actores y referentes sociales en torno a los cuales concentrar los esfuerzos de búsqueda e identificación de buenas prácticas.

Uno de los principales pasos establecidos dentro del itinerario del proceso, consistió en la realización de una gira por cada uno de los cinco países concernidos con el proyecto, con el objetivo de establecer contacto directo con representantes de entidades gubernamentales a nivel nacional y autoridades locales, de ONG, redes, organizaciones y otros referentes sociales clave en los ámbitos de interés del estudio.

El programa a seguir en cada país se definió teniendo en cuenta dos importantes puntos de referencia. Primeramente, debía concentrarse en las ciudades puntos focales establecidas para la ejecución del proyecto “Abriendo mundos”, priorizadas por ser reconocidamente expulsoras de población migrante.

Así, en Bolivia el programa de visitas consideró preferentemente entidades y actores sociales de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz de la Sierra; en Colombia, el trabajo se concentró en Bogotá, Pereira y Cali; en Ecuador, en las ciudades de Quito, Guayaquil y Cuenca. Esta última si bien no había sido definida como localidad punto focal, que en rigor era Manta, para los propósitos del estudio resultaba particularmente interesante puesto que se trataba de un cantón históricamente expulsor con una larga trayectoria en materia de atención a la población en situación migratoria y, en tal contexto, eventualmente podría haber desarrollado experiencias innovadoras de interés para el estudio.





En Perú, las visitas se concentraron preferentemente en la región de Lima –sede además de parte importante de los programas y entidades consignados en la base de datos– y en las localidades puntos focales de Huaraz, Chancay y Huacho. En España, donde la intensidad del programa estuvo en relación directa con el complejo contexto in/migratorio del país y la gran variedad de actores, programas e instituciones existentes relacionados con dicho universo de población, los principales contactos y entrevistas se llevaron a cabo en Madrid, Barcelona y Valencia, ciudades puntos focales del proyecto global por concentrarse en ellas importantes colectivos de inmigración andina.

El segundo referente que se tuvo en cuenta al establecer el programa de visitas, se relacionó con una dimensión particular incluida dentro de la propuesta del proyecto “Abriendo mundos”: la asignación de una partida presupuestaria para el financiamiento en cada uno de los países de microproyectos que tuvieran como eje preferencial a las mujeres en situación de migración, incluido el retorno.

En efecto, el hecho que en las bases del concurso se estableciera, entre otros criterios, que se privilegiarían propuestas destinadas al fortalecimiento de grupos, organizaciones y redes de mujeres migrantes, posibilitó acceder a información sobre iniciativas y programas de interés para el estudio que de otra manera habría sido difícil conocer.

Con la gira realizada a los cinco países se lograron con creces los resultados previstos: aunque todavía en calidad de información primaria, se disponía de un listado muy prometedor de buenas prácticas y de las instituciones u organismos que las habían ideado y procedido a su concreción. Teniendo como base esta información, se puso en marcha una estrategia comunicacional personalizada, con el fin de conseguir que las entidades titulares de estas buenas prácticas accedieran a registrarlas en una ficha estandarizada para facilitar su posterior sistematización y ordenamiento.

Para ello, se procedió a enviar a cada titular de las buenas prácticas identificadas una carta de invitación en formato web incluyendo enlaces para acceder a una síntesis con los aspectos más relevantes del proyecto “Abriendo mundos”, y a la ficha estandarizada para inscribir su buena práctica. Esta carta de invitación se subió también a la plataforma web del proyecto, y por tal conducto se tuvo conocimiento de experiencias interesantes enviadas desde el sur de Argentina, de Alemania, de Murcia y de México, entre otras.

La segunda etapa del proceso de recolección de buenas prácticas, implicó diversas acciones que podríamos denominar de seguimiento y de ampliación y consolidación del registro, tareas que fueron realizadas por los equipos de cada país a partir





de un esquema común ya previsto en el proyecto global –aunque flexibilizándolo según las particularidades y dinámicas de sus respectivos contextos– consistente en la realización de talleres de intercambio y socialización de buenas prácticas en las ciudades y localidades punto focal del proyecto global, donde la presencia y participación activa de las entidades y organizaciones que las implementaron jugaron un papel central.

En efecto, los talleres realizados por los respectivos equipos de país contribuyeron muy positivamente y de diferentes maneras al registro de buenas prácticas. Las metodologías y programas de actividades implementados consideraron con algunas variantes al menos tres momentos: un espacio destinado a profundizar el conocimiento y asegurar la apropiación del concepto de buenas prácticas por parte de las y los participantes; otro, para la socialización e intercambio de las mismas, y un tercero concebido para familiarizar a los y las participantes con las fichas de registro donde consignar las experiencias implementadas por sus respectivas organizaciones.

Al término del proceso de identificación y registro de buenas prácticas, se contaba con alrededor de 60 fichas que en su conjunto constituían un abanico amplio y diverso de iniciativas, actores y propósitos, entremezclándose así programas de organismos gubernamentales, con actividades de organizaciones sociales, redes y colectivos; propuestas de entidades académicas, de mujeres feministas y de iglesias, del ámbito político y sindical, entre otras.

Aunque estos registros daban cuenta de emprendimientos de distinta índole –culturales, formativos, económicos, comunicacionales, de incidencia política, jurídicos, entre otros– todos compartían el horizonte común en términos de representar esfuerzos destinados a favorecer, por distintas vías, a mujeres en situación de migración.





3. Criterios de selección

Los registros obtenidos, si bien daban cuenta de emprendimientos de distinta índole –culturales, formativos, económicos, comunicacionales, de incidencia política, entre otros– que compartían el horizonte común de representar esfuerzos tendientes a favorecer por distintas vías a mujeres en situación de migración. Al revisar más atentamente los registros, se pudo observar que no todos concordaban con el marco conceptual definido para la selección de buenas prácticas a incluir en el estudio.

Aceptando que existen distintas concepciones acerca de lo que se entiende por una buena práctica y dada la necesidad de contar con un marco de referencia común a utilizar durante el estudio, al inicio de éste se preparó un documento en el cual se proporcionaron elementos definitorios de la concepción de buenas prácticas con la cual se trabajaría, explicitándose a la vez que las experiencias debían vincularse con los objetivos perseguidos por el proyecto, a saber: *contribuir a la implementación de políticas migratorias diferenciadas, de modo que incluyan las necesidades e intereses específicos de las mujeres en tanto universo mayoritario en la composición de los flujos*¹⁰.

Aplicando este primer criterio al conjunto de registros, se procedió a seleccionar aquellas buenas prácticas que representaran *acciones innovadoras replicables en otros ámbitos y contextos, que mejoraran las circunstancias que enmarcan los procesos migratorios femeninos, generando condiciones favorables para el empoderamiento de sus protagonistas en tanto mujeres y migrantes y su constitución como sujetos de derecho.*

Desde este punto de vista, las buenas prácticas seleccionadas debían expresar *respuestas concretas ante situaciones específicas derivadas tanto de las necesidades prácticas de las mujeres migrantes (asociadas con el cumplimiento de sus roles y mandatos tradicionales), como a sus intereses de género. Esto es, que contribuyan a mejorar su posicionamiento y autonomía en todos los planos de la vida social.*

10 Arteaga, Ana María; “Elementos para la identificación de buenas prácticas en materia de gestión migratoria femenina andina”, Documento de trabajo, proyecto Abriendo Mundos, Oxfam GB/Unión Europea, septiembre 2010.





El segundo criterio que se tuvo en cuenta en la definición de la muestra, apuntó a reforzar la idea de diversidad en cuanto a la gama de acciones y de campos donde es posible implementar buenas prácticas, evitando la inclusión de experiencias muy similares, es decir, cuyos objetivos y propuestas ya hubieran sido planteados en otro registro. En tales casos, se optó por aquellas que en términos de ópticas y planteamientos coincidieran mejor con la definición de buenas prácticas propuesta por el estudio.

Respecto a la muestra obtenida, cabe señalar dos observaciones: primeramente, que las experiencias incluidas no siempre tienen como destinatarias a las mujeres migrantes, lo cual no significa que eludan los criterios estipulados. En efecto, en algunos casos se trata de actividades destinadas a funcionarios gubernamentales relacionados con el tema migratorio; en otros, se vinculan con autoridades de municipios y gobernaciones de localidades tradicionalmente expulsoras; o bien son acciones que apuntan al entorno familiar de las mujeres migrantes, a las comunidades educativas de sus localidades de origen, o a las mujeres cuidadoras que han quedado a cargo de los hijos e hijas de las mujeres ausentes.

También las hay relacionadas con medios de comunicación, con instituciones gubernamentales, con agentes sociales, intermediarios laborales y equipos de servicios de apoyo, entre otras. Cabe explicitar, sin embargo, que tanto estos como los demás ejemplos que figuran en las buenas prácticas incluidas, todos proponen acciones que inciden favorablemente en los procesos migratorios de las mujeres y se enmarcan dentro de los objetivos específicos buscados por el proyecto.

La segunda observación se relaciona con el hecho que buen número de las buenas prácticas que componen esta muestra fueron implementadas desde perspectivas que no tuvieron presente la dimensión de género. Se trataba en general de iniciativas que buscaban responder a necesidades prácticas inmediatas de la población migrante en general, sin pretender generar procesos de autonomía ni empoderamiento de las mujeres.

En tales casos se resolvió igualmente incluirlas, al estimarse que constituían iniciativas novedosas y aportadoras cuya metodología y objetivos podían reformularse de modo que además de responder a necesidades concretas de las mujeres, buscaran también efectos que generaran capacidades conducentes a una mayor autonomía y reafirmación de sí mismas.





4. Categorías de ordenamiento

La presentación de las buenas prácticas planteó dos desafíos secuenciales: la definición de categorías para su agrupamiento, y luego el orden en que éstas aparecerían en la publicación.

Con respecto al primero, se comenzó por establecer grupos de buenas prácticas en función de las problemáticas que intentaban resolver o revertir teniendo en cuenta los tres objetivos básicos perseguidos con la implementación de “*Abriendo mundos*”: contribuir a disminuir las situaciones de riesgo o vulnerabilidad que para las propias mujeres migrantes implican los proyectos migratorios; propiciar procesos tendientes a su empoderamiento y constitución como sujeto de derechos, y generar aportes y condiciones para el diseño de políticas diferenciadas en materia migratoria.

En función de estos parámetros, se establecieron ocho categorías de buenas prácticas, cuyas denominaciones y ordenamiento se efectuó intentando reflejar de manera coherente la secuencia de etapas, situaciones y procesos puestos en relieve en la investigación elaborada en el marco del proyecto global.

Siguiendo esta lógica, la primera categoría, *Migración informada*, reúne a un conjunto de iniciativas que, por distintos caminos, plantean respuestas innovadoras tendientes a superar la desinformación general que caracteriza los procesos migratorios de las mujeres, dotándolas así de herramientas que disminuyen su vulnerabilidad.

La segunda categoría, *Visibilización*, presenta ejemplos de buenas prácticas destinadas a contrarrestar la invisibilidad de la presencia de las mujeres en los flujos y a sensibilizar a la opinión pública, dando a conocer las distintas dimensiones que comportan los procesos migratorios femeninos, sus implicancias y significado para las propias mujeres y la contribución de éstas al país y a sus comunidades.

Comunicación y medios engloba situaciones relacionadas, por un lado, con el contacto de las mujeres con sus familiares más próximos; por otro, con el tratamiento que se otorga a la migración femenina en los medios. Así, los registros exponen ejemplos innovadores tendientes a facilitar la satisfacción de una relacionada con el rol e identidad de las mujeres migrantes en tanto madres: mantener el contacto con sus hijas e hijos, situación que representa una de las vivencias -según sus testimonios- más difíciles de asumir durante su ausencia. También dentro de esta categoría se dan a





conocer experiencias de buenas prácticas que plantean respuestas interesantes en relación con el abordaje —con frecuencia sesgado y generalizador— de los medios respecto al tema migratorio y frente a los prejuicios estigmatizantes que instalan en la opinión pública.

A su vez, *Autoafirmación* reúne experiencias relacionadas con procesos de empoderamiento y creciente autonomía de las mujeres en distintos planos, sea buscados en tanto objetivo explícito de género, o bien resultado de actividades innovadoras y valiosas en tal sentido.

Ejercicio de derechos, presenta una gama amplia de buenas prácticas tendientes en algunos casos a proporcionar información a las mujeres migrantes en este ámbito, o bien a entregarles herramientas para su exigibilidad.

La categoría *Autonomía económica e inserción laboral*, tal como lo indica su nombre, incluye ejemplos de acciones concretas y exitosas llevadas a cabo para facilitar la generación de ingresos de modo independiente y sostenible.

Coordinación y redes de actores presenta interesantes experiencias que demuestran la factibilidad, efectividad e impactos posibles de lograr a través del trabajo asociado entre la institucionalidad gubernamental y organizaciones de la sociedad civil, y entre estas últimas en materia migratoria femenina.

En cuanto a *Incidencia*, allí se exponen una serie de buenas prácticas que, por distintos caminos, buscan mejorar la gestión migratoria gubernamental de modo que la normativa de cuenta de las especificidades de género y sea establecida desde un enfoque de derechos.







PARTE II: BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN MIGRATORIA FEMENINA ANDINA

1. Migración informada
2. Visibilización
3. Comunicación y medios
4. Autoafirmación
5. Ejercicio de derechos
6. Autonomía económica e inserción laboral
7. Coordinación y redes de actores
8. Incidencia







MIGRACIÓN INFORMADA

- 1. Casa móvil de atención, Ecuador**
- 2. Guía de derechos laborales para trabajadoras migrantes en España, Bolivia**
- 3. Mujeres voceras de derechos, Colombia**
- 4. Promoviendo ciudadanía entre las migrantes y sus familias, Perú**





Nombre:	1. Casa móvil de atención
Institución:	Municipio de Cuenca, Ecuador Dirección: Luis Cordero 5-43, Cuenca Teléfono: (593-7) 2829109 Correo: mmartinez@cuenca.gov.ec Sitio web: www.casadelmigrantecuenca.org
Descripción:	<p>Casa Móvil que dispone de equipos multidisciplinares para la atención directa de la población rural en proceso de migración o en situación de retorno, en sus propias comunidades y lugares de residencia. La iniciativa surge al constatarse que quienes requieren el servicio sea de información o atención precisan desplazarse hasta las sedes de las entidades públicas en la ciudad, lo cual restaba oportunidades a la población residente al interior del Cantón.</p> <p>La Casa Móvil brinda servicios de asesoría legal, sensibilización, información en temas educativos, derechos migratorios, apoyo a la promoción productiva y orientación acerca de formas alternativas de comunicación, como es el uso de internet.</p> <p>La experiencia ha logrado que la población residente en áreas rurales se mantenga informada en temáticas de su interés y los servicios que ofrece la Casa del Migrante. Se ha observado igualmente una mayor apertura de las autoridades educativas y políticas para emprender proyectos de sensibilización en materia migratoria, promoción de derechos e iniciativas productivas. También es relevante la importancia de involucrar a las autoridades civiles, eclesiástica y dirigentes comunitarios en el proyecto. Por otra parte, la cercanía con la población rural ha generado confianza en el institución que ofrece el servicio, y posibilitado la detección de situaciones que generan nuevos proyectos destinados a brindar respuestas oportunas y adecuadas.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes y su entorno familiar, población migrante y en retorno.





Nombre:	2. Guía de derechos laborales para trabajadoras migrantes en España, Bolivia
Institución:	Coordinadora de la Mujer, Bolivia Dirección: Av. Arce 2132, Edificio Illampu P.1ª, La Paz Teléfonos: (591-2) 2444922/24 Correo: katia.uriona@coordinadoradelamujer.org.bo Sitio web: www.coordinadoradelamujer.org.bo
Descripción:	<p>Guía breve a ser distribuida prioritariamente en territorio español a través de los consulados bolivianos. En su contenido resaltan: el contrato, período de prueba, horas de trabajo, retribución, descansos, vacaciones, permisos, Régimen Especial de la Seguridad Social, extinción del contrato, indemnizaciones, finiquitos, estatus migratorio, e información sobre lugares donde acudir para asesoramiento y denuncia.</p> <p>La iniciativa surge ante la creciente inserción laboral de mujeres migrantes en áreas relacionadas con el trabajo doméstico y los servicios de cuidado a adultos mayores y enfermos. Sin embargo la información de la relación laboral especial enmarcada en la prestación de servicios retribuidos en ese ámbito y su regulación normativa en España, son aspectos desconocidos en Bolivia. Con la Guía se buscaba disminuir la vulneración de derechos de las mujeres migrantes hacia España y a la vez contribuir a que aquellas que se preparan su proyecto migratorio, cuenten con la necesaria información.</p> <p>Factores clave en los resultados de la iniciativa han sido tanto acuerdo previo de distribución con la Dirección General de Régimen Consular del Estado Plurinacional, como el que el material responda a las principales necesidades de información que se les presentarán a las mujeres migrantes en un lenguaje de fácil lectura y comprensión.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes residentes en país de destino y en proceso de migración.





Nombre:	3. Mujeres voceras de derechos
Institución:	CAMI, Corporación Centro de Acciones Integrales para la Mujer, Cali, Colombia Teléfono: (057-2) 6809519 Correo: camimujeres.org Sitio web: www.camimujeres.org
Descripción:	<p>Programa de formación con mujeres de organizaciones de base, mayoritariamente retornadas. Estas actúan como voceras de derechos de las mujeres migrantes en el ámbito municipal, desarrollan actividades de incidencia e intervienen en diferentes espacios de articulación. Las voceras acuden voluntariamente a los barrios tradicionalmente expulsivos, donde informan a las mujeres con intención de migrar acerca de sus derechos como mujeres y migrantes, de modo de disminuir la vulnerabilidad y riesgos que suponen por lo general para ellas estos procesos. El trabajo de las voceras ha sido clave para la inclusión de los derechos de las migrantes en la agenda política del movimiento de mujeres, y la incidencia en procesos locales y regionales de elección popular.</p> <p>La iniciativa surge al constatarse que aunque existen espacios institucionales en la gobernación, alcaldía y organizaciones privadas que atienden población en situación de movilidad, éstos no consideran los efectos diferenciales de la migración en hombres y mujeres, ni tampoco sus implicancias respecto al ejercicio de sus derechos.</p> <p>El trabajo de las voceras ha contribuido de manera significativa a la socialización y posicionamiento de nuevas aproximaciones al tema de la migración femenina y los derechos de las mujeres tanto en los municipios y entre los funcionarios y funcionarias encargados de atender esta problemática en sus lugares de trabajo, como al interior de las organizaciones sociales y de mujeres y en los medios de comunicación.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes y retornadas, autoridades y equipos locales municipales, organizaciones sociales y de mujeres, medios de comunicación.





Nombre:	4. Promoviendo ciudadanía entre las migrantes y sus familias
Institución:	Centro de políticas públicas y derechos humanos– PerúEquidad, Perú Dirección: Mariscal Miller 2182 dpto. 203 Lince, Lima 14 Teléfono: (051) 01- 472 2536 Correo: peruequidad@equidad.pe Sitio web: www.equidad.pe
Descripción:	<p>Programa cuyas acciones se dirigen a mujeres potenciales migrantes de modo que se encuentren adecuadamente informadas sobre los requisitos y condiciones para una migración regular y segura; sus posibilidades y limitaciones; las condiciones de acceso a prestaciones sociales básicas, e instituciones de asesoría y apoyo para el ejercicio de sus derechos a nivel nacional e internacional. Incluye capacitación para desarrollo de emprendimientos económicos.</p> <p>La propuesta surge al constatar la existencia de mujeres migrantes, retornantes y familiares de migrantes dispersas y sin mayor información sobre la situación en que se encuentran inmersas, sus causas, consecuencias y las ventajas de la organización, y de gobiernos a nivel local y regional ausentes frente a esta problemática.</p> <p>El trabajo se llevó a cabo en relación permanente con las municipalidades y el gobierno regional, con quienes se establecieron convenios de acción conjunta y compromisos de incorporación del tema migratorio en sus respectivas agendas. Las actividades comprendieron talleres informativos con docentes y personal del aula, con funcionarios de servicios públicos, padres y madres de familia, cuidadoras y cuidadores y organizaciones de mujeres y mixtas con familiares en el exterior.</p> <p>Los esfuerzos realizados contribuyeron a la conformación de la 3 asociaciones de familiares de migrantes peruanos y peruanas de la Región Lima y convenios con los municipios de Chancay, Huacho y Huaral.</p>
Público destinatario:	Mujeres en proceso de migración y potenciales migrantes, mujeres retornadas, agentes sociales, entidades y autoridades locales.







VISIBILIZACIÓN

1. Boletín AndinaMigrante, Ecuador
2. “En realidad no tiene gracia”, España
3. Migración de mujeres bolivianas a España: investigación publicada en tres folletos, Bolivia
4. Mujeres (in)migrantes en el país de las maravillas, España





Nombre:	1. Boletín AndinaMigrante
Institución:	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO, Sede Ecuador Dirección: Av. La Pradera y Diego de Almagro, E7-176, Quito Teléfono: (593) 323 8888 Correo: gherrera@flacso.org.ec; sima@flacso.org.ec. Sitio web: www.flacso.org.ec; www.flacsoandes.org
Descripción:	<p>Publicación periódica que proporciona información actualizada y análisis en materias de migración, género y derechos humanos. Constituye una importante herramienta de conocimiento para el diseño de política pública, para el accionar de la sociedad civil y para científicos sociales, de modo que presten la necesaria atención a las particularidades de la experiencia migratoria de las mujeres.</p> <p>La iniciativa surge ante la falta de información sobre avances en materia de investigación y de políticas sobre temas de migración en la región andina. El boletín es parte de un sistema de información en migración andina que está conformado por una plataforma virtual que contiene una biblioteca virtual, instrumentos de legislación, información sobre coyuntura migratoria, y eventos, entre otros aspectos. Básicamente, se busca incidir en la elaboración de políticas públicas de mejor calidad que atiendan las particularidades de la experiencia migratoria de las mujeres, así como en la toma de decisión y proporcionar fuentes de información que faciliten los procesos de producción de conocimientos sobre los procesos migratorios en el continente.</p> <p>Como resultado, se han generado sinergias con otras instituciones que trabajan en el tema y una demanda de asociaciones para realizar talleres de capacitación en alguna de las temáticas abordadas. Del mismo modo, se ha contribuido a llevar el tema migratorio a universidades y colegios secundarios y a establecer contactos con investigadores cercanos al tema.</p>
Público destinatario:	Entidades gubernamentales, organizaciones sociedad civil, referentes políticos, agentes sociales, centros de investigación.





Nombre:	2. “En realidad no tiene gracia”
Institución:	Cruz Roja, España Dirección: Avda. Reina Victoria, 26-28, Madrid Teléfono: (034) 913354386 Correo: ajm@cruzroja.es Sitio web: www.enrealidadnotienegracia.org
Descripción:	<p>Campaña con mensajes amables en medios de comunicación destinada a mostrar las prácticas discriminatorias de las que son objeto las mujeres inmigrantes en el empleo, con el objetivo de sensibilizar a la población en general y a las empleadoras y empresariado en particular. A través del humor, a la campaña le ha sido posible mostrar realidades que invitan a la reflexión de manera más eficaz que cualquier otro tipo de comunicación.</p> <p>El objetivo de esta campaña es mostrar la realidad a la que se enfrentan las y los inmigrantes –entre otras personas– que se encuentran con barreras en el acceso al mercado laboral y que son discriminadas por asuntos que no tienen que ver con su capacidad o talento. En la campaña han participado desinteresadamente distintos humoristas de reconocido prestigio, al cual se han sumado también importantes humoristas gráficas.</p> <p>Los mensajes de la propuesta transmiten que la diversidad forma parte del día a día ya que en ella conviven personas de diferentes orígenes, culturas, creencias, capacidades, preferencias, edades, todas ellas con características muy diferentes entre sí.</p> <p>En este contexto, la aceptación y práctica de la diversidad en las intermediadoras laborales y en las empresas no consiste en favorecer a determinados grupos frente a otros, sino eliminar estereotipos y buscar el talento de las personas y su adaptación al puesto de trabajo.</p>
Público destinatario:	Empleadoras, empresariado y público en general.





Nombre:	3. Migración de mujeres bolivianas a España: investigación publicada en tres folletos
Institución:	Fundación Colectivo Cabildeo, La Paz, Bolivia Dirección: Calle Capitán Waldo Baillivián esq. Av. Ecuador No. 694, 1er. Piso, Sopocachi, La Paz Teléfono: (591-2) 2416581 Correo: fundacion@colectivocabildeo.org Sitio web: www.colectivocabildeo.org
Descripción:	<p>La iniciativa surge en respuesta a la demanda de las mujeres participantes en la investigación, interesadas en conocer los resultados. Se vio así la necesidad de publicarlos en formatos accesibles, ligeros y en un lenguaje de fácil comprensión, idea que se expresó en tres folletos: “El imaginario en cuestión”; “El fenómeno social más allá de lo económico”, y “Mapeo de actores y referentes vinculados a la temática migratoria en Bolivia”.</p> <p>El trabajo de campo se desarrolló en los departamentos de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz, donde a la vez se realizaron Coloquios de presentación de los resultados con la participación de las mujeres entrevistadas. Estos espacios sirvieron para deliberar sobre los hallazgos encontrados, pero también fueron una palestra para que las mujeres “retornantes” presentaran testimonios orales sobre sus experiencias, expectativas, el cumplimiento de los objetivos del proyecto migratorio tanto desde el punto de vista económico como laboral, y los cambios personales que para ellas significó salir de sus hogares, dejar sus familias y enfrentarse a un mundo totalmente distinto y ajeno.</p> <p>Se tuvo así la oportunidad de promover una reflexión en las mujeres potencialmente migrantes sobre lo que significa la migración a España y si realmente las condiciones son propicias para iniciar el proceso migratorio. El mapeo de instituciones y organizaciones públicas y privadas ha sido un instrumento muy útil y orientador, que les ha permitido agilizar sus trámites.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes, agentes y dirigentes sociales, universidades, organismos estatales, autoridades y funcionarios de los gobiernos locales de departamentos tradicionalmente expulsores.





Nombre:	4. Mujeres (in)migrantes en el País de las Maravillas
Institución:	ACSUR-LAS SEGOVIAS, España Dirección: C/ Cedaceros, 9. 3º Izq. 28014 Madrid Teléfono: (034) 914291661 Correo: migraciones@acsur.org Sitio web: www.acsur.org
Descripción:	<p>Visibiliza realidades interconectadas transnacionales que generan situaciones de violencia de género contra las mujeres migrantes en el país de destino y plantea respuestas articuladas desde múltiples agentes. Incluye acciones de capacitación para profesionales y agentes sociales y propuestas de acción en el campo de la violencia de género desde una perspectiva transnacional, tales como trata, pornografía, violencia sexual, femicidio, suicidio inducido, entre otros muchos.</p> <p>A partir de un trabajo de análisis sociopolítico y crítico comparado de <i>Alicia en el País de las Maravillas</i>, se amplían las lecturas de la realidad migratoria y la adecuación de instrumentos de trabajo para erradicar la violencia de género de estas realidades, buscando mejorar la intervención profesional y socio-comunitaria en la transformación de las relaciones de coordinación y de incidencia frente a la violencia.</p> <p>La formación incluyó la aplicación de técnicas teatrales de Augusto Boal y de teatro social, literatura comparada, performance y técnicas audiovisuales de representación de la experiencia transnacional migratoria en la vivencia de mujeres migrantes, entre otras.</p> <p>La propuesta incluye material con los principales elementos teórico-conceptuales y de aplicación práctica, introduciendo un catálogo de ejercicios de taller, dinámicas, trabajos individuales y grupales, cuestionarios por parejas y análisis documentales, que permiten replicar el aprendizaje en otros escenarios sociales.</p>
Público destinatario:	Profesionales y agentes sociales, servicios públicos y autoridades migratorias, autoridades y funcionarios/as locales.







COMUNICACIÓN Y MEDIOS

1. Acortando distancias, Ecuador
2. Aula Tikuna. Comunicación a través del Internet, Bolivia
3. Comunicación con visión de género, Cataluña, España
4. El tratamiento de las mujeres inmigradas y de los países del Sur en los medios de comunicación en Catalunya, España
5. Monitoreo de migraciones, Colombia
6. Mujeres retornadas e inmigrantes comunicadoras comunitarias, Ecuador





Nombre:	1. Acortando distancias
Institución:	Secretaría Nacional del Migrante (SENAMI), Ecuador Dirección: Av. República del Salvador y Portugal, Quito Teléfono: (593) 02 3815020 Sitio web: www.senami.gob.ec
Descripción:	<p>Servicio gratuito de envío de correspondencia establecido por convenio de cooperación interinstitucional entre las SENAMI con Correos del Ecuador. Este dispuso buzones para depositar las cartas, elaboró y distribuyó los sobres y brindó capacitación a los/las estudiantes para su llenado.</p> <p>La propuesta se inicia con el fin de establecer mecanismos necesarios que faciliten la comunicación de las familias transnacionales mediante el correo postal. Para ello se firma un convenio de cooperación interinstitucional entre las SENAMI con Correos del Ecuador y el Ministerio de Educación, para ejecutar el proyecto en 20 centros educativos de la Provincia del Cañar.</p> <p>El Ministerio de Educación fue el encargado de establecer el contacto con los centros educativos y capacitar al personal para la implementación del proyecto. Correos del Ecuador dispuso buzones en los que los y las estudiantes depositan las cartas para sus familiares en los países de destino y elaboró sobres especialmente con este propósito. Además, brindó capacitación a las y los estudiantes para llenar los datos de información de destinatarios y remitentes.</p> <p>El servicio de envío de la correspondencia es totalmente gratuito para las y los estudiantes. La SENAMI fue la institución encargada de la asignación de los recursos para la implementación del proyecto como experiencia piloto.</p>
Público destinatario:	Estudiantes hijas e hijos de mujeres migrantes.





Nombre:	2. Aula Tikuna. Comunicación a través del Internet
Institución:	Centro Vicente Cañas - FSU, Fundación Social Uramanta), Bolivia Dirección: Avenida Bélgica No.116, Cochabamba Teléfonos: (591-4) 4219901 - 4762278 Correo: cvc@uramanta.org – migracion@uramanta.org Sitio web: www.uramanta.org
Descripción:	<p>Con la participación de estudiantes universitarios/as que actúan como instructores, se ha capacitado a estudiantes secundarios/as vinculados a situaciones de migración en el uso de Internet, y facilitado acceso a equipamiento necesario para establecer contactos fluidos con la madre y otros familiares en el exterior.</p> <p>Se buscaba contribuir a acortar las distancias comunicacionales con la madre u otros familiares en el exterior y con ello al mantener y fortalecer los lazos familiares, contrarrestando la tendencia a su debilitamiento debido a las a prolongadas ausencias.</p> <p>La actividad consideró un seguimiento e identificación previa de estudiantes con familiares en situación de migración y acuerdos con la comunidad de profesores y familiares de los y las alumnas interesadas en participar. A éstos se les brindó capacitación para el uso de las herramientas de internet y acompañamiento en sus prácticas de comunicación con sus familiares. A cada participante se le proporcionó una guía de usuario/a, credenciales como tales para acceder a los equipos. Para proceder a evaluar la experiencia se elaboró una ficha con datos de identificación de la o el estudiante usuario y su entorno familiar.</p> <p>La experiencia ha logrado gran cobertura, donde el compromiso y disponibilidad los universitarios instructores, y del profesorado y directores de los establecimientos educacionales ha sido clave para alcanzar los objetivos propuestos.</p>
Público destinatario:	Estudiantas y estudiantes secundarios con familiares directos en el exterior.





Nombre:	3. Comunicación con visión de género
Institución:	Asociación dinamizadora de la Red Internacional de Mujeres periodistas y comunicadoras de Cataluña, España Dirección: C/Rambla Catalunya, 10, 08007 Barcelona Teléfono: (0034) 93 317 19 20 Correo: joana_garcia_grenzner@yahoo.es Sitio web: www.laindependent.cat
Descripción:	<p>Talleres para la inclusión de enfoque de género, etnia, clase y relación Norte-Sur en el tratamiento informativo de la migración femenina en los medios de comunicación españoles y catalanes, destinados a desarraigar prejuicios y mejorar la percepción de esta realidad en la opinión pública. Las acciones también incluyen capacitación en herramientas de comunicación a mujeres migrantes organizadas para utilizar los medios españoles.</p> <p>La práctica surge ante la constatación de que los medios de comunicación catalanes y españoles no representan la realidad de las mujeres inmigrantes conforme a su aportación a la sociedad de acogida: las invisibilizan o las representan en forma estereotipada y a partir de prejuicios discriminatorios. En dicha representación se combina una mirada androcéntrica con la visión etnocéntrica, por lo que es necesario dar claves para desentrañar dichas imágenes desde perspectivas integrales que tengan en cuenta las desigualdades de género, clase, etnia y Sur-Norte.</p> <p>La propuesta buscaba fundamentalmente aportar la visión de género en el tratamiento informativo de la migración femenina en los medios de comunicación españoles y catalanes, consiguiendo un enfoque no estereotipado y profundo de esta realidad; aumentar la incidencia e impacto de las iniciativas, informaciones y demandas de las mujeres inmigrantes en los medios de comunicación, y mejorar la percepción y el conocimiento de la realidad de la migración femenina por parte de la opinión pública y la sociedad catalana y española.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes organizadas, periodistas y profesionales de medios de comunicación.





Nombre:	4. Programa Veu Dona Sud: el tratamiento de las mujeres inmigradas y de los países del Sur en los medios de comunicación en Cataluña
Institución:	ACSUR-Catalunya (ACSUR-Las Segovias), Barcelona, España Dirección: c/Girona, 25, principal, 08010, Barcelona Teléfono: (034) 933178607 Correo: generecat@acsur.org Sitio web: www.acsur.org/-ACSUR-Catalunya
Descripción:	<p>Tratamiento múltiple destinado a corregir las distorsiones que proyectan los medios sobre las mujeres migrantes. Comprendió seguimiento y análisis de medios importantes, producción de documento con los resultados, discusiones en universidades en base al documento, exposición fotográfica de las mujeres migrantes, debates en diferentes espacios, y una publicación que incluye artículos de reflexión y recomendaciones claras sobre el tratamiento informativo a la migración/inmigración femenina.</p> <p>Se buscaba generar herramientas de reflexión dirigidas periodistas, pero también facilitar espacios de comunicación propios desde las mujeres (fotografías, cortos documentales) y fortalecer el trabajo en red con actores relevantes para incidir en el objetivo difícil del cambio de las prácticas informativas de los y las periodistas y dentro de sus organizaciones (Sindicato de periodistas, Colegio de periodistas, Consejo del Audiovisual, entre otros).</p> <p>Con ello se logró disponer de materiales de análisis especializados sobre mujeres migradas y medios, dado que hasta el momento sólo existían informes sobre el tratamiento de las mujeres por un lado y el de la inmigración por otro, pero no se cruzaban las variables género y etnia. Asimismo, sensibilizar a un contingente periodistas de diferentes medios y a la población general sobre la importancia de la imagen que proyectan acerca de las mujeres migradas y fomentar el diálogo entre éstas y población ajenas a esta experiencia.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes, periodistas de diferentes medios de comunicación, líderes de opinión, academia, opinión pública.





Nombre:	5. Monitoreo de migraciones
Institución:	HUMANAS, Centro Regional de Derechos Humanos y Justicia de Género, Bogotá, Colombia Dirección: Carrera 7 No 33 - 49 Oficina 201, Bogotá Teléfono: (057) 1 288 0364 Correo: humanas@humanas.org.co Sitio web: www.humanas.org.co
Descripción:	<p>Dentro del “Observatorio de Medios de Comunicación”, instrumento institucional para el análisis del tratamiento a las noticias relacionadas con derechos de las mujeres y violencia, entre otros, se agrega como línea de trabajo específica el tratamiento que se otorga a los temas que involucran derechos de las mujeres migrantes. Abarca migración, retorno, políticas migratorias, remesas, trabajadoras domésticas, sexuales, en otros temas.</p> <p>La iniciativa surge al constatar la ausencia de una herramienta en el país que hiciera seguimiento a la forma cómo los medios de comunicación colombianos abordan el tema de migraciones. La propuesta se enmarca dentro de las estrategias del proyecto “Abriendo mundos. Mujeres Migrantes Mujeres con Derechos” y responde a la necesidad de contar con información actualizada y permanente sobre el tema e identificar los abordajes y sesgos que se observan en el tratamiento de las noticias relacionadas con los procesos migratorios de las mujeres.</p> <p>Se buscaba con ello evidenciar los enfoques estigmatizantes y discriminatorios que tienden a dominar en los medios de comunicación al referirse al tema, y con ello disponer de insumos a partir de los cuales elaborar propuestas políticas para una gestión migratoria desde una perspectiva de género y derechos, y poner en la agenda pública -en conjunto con organizaciones aliadas- la necesidad de construir nuevos enfoques en lo que se refiere al tratamiento de la migración femenina.</p>
Público destinatario:	Referentes y organizaciones sociales relacionados con derechos humanos, género y migración; analistas, cientistas políticos, periodistas y medios de comunicación.





Nombre:	6. Mujeres retornadas e inmigrantes comunicadoras comunitarias
Institución:	Pastoral Social Cáritas de Machala, Ecuador Dirección: Séptimo Oeste 1001 y Primera Norte esquina Barrio Buenos Aires Teléfonos: (593-7) 2968900 - 2932851 Correo: Imunoz@caritasecuador.org Sitio web: www.caritasecuador.org
Descripción:	<p>Programa de formación de grupos de mujeres en situación de movilidad, que transmiten su experiencia y conocimientos a nivel comunitario. Grupos de mujeres inmigrantes trabajan con otras mujeres en similar situación, informándolas acerca de la exigibilidad de sus derechos. Otros, compuestos por mujeres locales con experiencia migratoria, lo hacen con mujeres con intención de salir del país y realizan actividades de integración que apuntan a la interculturalidad y formación de grupos de acogida.</p> <p>Actualmente se cuenta con 10 grupos de formación, de los cuales uno corresponde a mujeres inmigrantes de nacionalidad peruana que trabajan el tema de incidencia política y social y exigibilidad de derechos. Los otros grupos están conformados por mujeres que han migrado internamente y por familiares de emigrantes, las cuales se dedican al trabajo comunitario con el propósito de transmitir información sobre movilidad humana y además realizan actividades de integración que apuntan a la interculturalidad y formación de comunidades de acogida.</p> <p>El trabajo apunta a la generación de nuevas estrategias de solidaridad, encaminadas al empoderamiento de las mujeres en situación de movilidad, para que éstas sean las verdaderas artífices de su propia historia. Además se busca visibilizar los diversos roles desempeñados por las mujeres y su significativa participación en el ámbito económico, cultural, social y político del país.</p>
Público destinatario:	Inmigrantes fronterizas, mujeres retornadas, entorno familiar y comunitario, agentes sociales.







AUTOAFIRMACIÓN

1. “Cartas desde la distancia” Taller práctico de cine documental para mujeres inmigrantes, España
2. Proyecto mujeres reagrupadas, España
3. Teatro de mujeres retornadas, “Estamos de vuelta”, Bolivia
4. Talleres de autoexpresión “Develando la discriminación”, España





Nombre:	1. “Cartas desde la distancia” Taller práctico de cine documental para mujeres inmigrantes
Institución:	Asociación Mirada Compartida, España Dirección: C/Montera 32 - 6º puerta 6, 28013, Madrid Correo: miradacompartida@gmail.com Sitio web: www.wix.com/miradacompartida/mirada
Descripción:	<p>Con pequeñas cámaras, cada participante prepara un corto documental de auto retrato bajo la forma de una carta audiovisual cuya preparación les permite mirar y compartir su realidad como mujeres e inmigrantes desde distintas perspectivas, y a la vez mostrar a sus familiares en el país de origen su vida cotidiana y mundo personal.</p> <p>La iniciativa buscó dar visibilidad a la situación y diferentes realidades de mujeres inmigrantes radicadas en Madrid. A la vez, proporcionar a las participantes una forma de expresarse y compartir sus vivencias a través de un corto documental.</p> <p>Las participantes trabajan inicialmente en grupo, recibiendo información teórica básica, nociones para la escritura de sus respectivos guiones e instrucciones prácticas acerca del manejo de cámara. Este espacio fue propicio para generar un ambiente de confianza, facilitando que las mujeres compartieran experiencias personales e identificaran rasgos comunes de sus vivencias.</p> <p>Los auto retratos han permitido a las mujeres reflexionar a título personal y colectivo acerca de su cotidianidad y contexto de vida, sus dificultades, aspiraciones y aprendizajes como mujeres e inmigrantes.</p> <p>Cada participante ha enviado su Carta desde la distancia a sus familiares en el país de origen, y la presentación del conjunto de los trabajos elaborados en el taller ha sido exhibido ante diferentes públicos, constituyendo un excelente material de sensibilización.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes, público en general





Nombre:	2. Programa de acompañamiento a la reagrupación familiar
Institución:	Ayuntamiento de Barcelona, Cataluña, España Dirección de Inmigración y Diálogo Intercultural Dirección: Pg. de Sant Joan, 75, pl. 1ª 08009 Barcelona Teléfono: (034) 93 256 46 31 Correo: grendon@bcn.cat Sitio web: www.bcn.cat/novaciudadania
Descripción:	<p>El proyecto se enmarca dentro del Programa de Reagrupación Familiar. A partir de la atención individual y del seguimiento a la participación de las mujeres en diversas actividades, se observó que muchas de ellas no llegaban a los recursos y servicios disponibles. Se detecta así una falta de red de apoyo (socio-familiar) y gran inseguridad para moverse por la ciudad y dependencia para ello de las parejas.</p> <p>Los talleres son un puente entre las mujeres recién llegadas, un espacio en el que interactuar y colaborar, donde surgen redes de soporte informal entre ellas y se fomenta el debate y la participación. Las mujeres se pueden relacionar con otras mujeres al tiempo que conocen los equipamientos de su barrio (ciudad) de residencia, el funcionamiento administrativo de la ciudad.</p> <p>Las actividades han posibilitado la creación de pequeñas redes informales de apoyo entre las mujeres, las cuales con frecuencia van unidas a la cercanía territorial.</p> <p>La iniciativa también brinda apoyo para la gestión de conflictos relacionados con el entorno y con su núcleo familiar, y facilita el acceso a recursos y servicios básicos, como entidades de inserción laboral y centros de aprendizaje de lengua.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes.





Nombre:	3. Teatro de mujeres retornadas, “Estamos de vuelta”
Institución:	Grupo de mujeres migrantes, en conjunto con Tahipamu, Bolivia Dirección: Villa 1ro de mayo, Santa Cruz de la Sierra Correos: emesbarju11@hotmail.com; yudid20@hotmail.com; maribel_padilla_2007@hotmail.com
Descripción:	<p>Como resultado de un taller de teatro incluido dentro de un programa de autoestima para mujeres retornadas, un grupo de éstas efectúan presentaciones testimoniales en escenarios públicos acerca de su experiencia migratoria y de retorno. Éstas las han autoafirmado como mujeres y migrantes, y está contribuyendo a desvirtuar estigmatizaciones y prejuicios tanto en la comunidad como en el entorno familiar.</p> <p>El grupo teatral surge en el contexto de las actividades de un taller de historia desarrollado por Tahimapú, destinado a la revalorización de las mujeres retornadas. Durante la participación en talleres de autoestima, de expresión oral y corporal y de liderazgo, se genera un espacio de confianza y un ambiente propicio para compartir vivencias y experiencias personales de migración y retorno.</p> <p>La obra surge y se basa en los testimonios espontáneos de las mujeres, con un guión flexible que les permite expresar distintas dimensiones de cada historia migratoria y de retorno, dando a conocer desde una perspectiva personal vivido, su significado, aprendizajes y sus aspiraciones de vuelta a sus localidades de origen. Con ello, se ha logrado romper con mitos y prejuicios sociales arraigados, y a la vez una revalorización de la mujer migrante y retornada particularmente dentro del entorno familiar y comunitario de las mujeres, y ante públicos más amplios donde se han presentado.</p>
Público destinatario:	Mujeres retornadas, mujeres migrantes, en torno familiar, comunidad, público más amplio.





Nombre:	4. Talleres de autoexpresión “Develando la discriminación”
Institución:	Cruz Roja, España Dirección: Av. Reina Victoria 26-28, 28003, Madrid Teléfono: (034) 91 335 4386 Correo: ajm@cruzroja.es Sitio web: www.nodiscriminacion.es
Descripción:	<p>A través de talleres de autoexpresión las mujeres toman mayor conciencia e identifican las prácticas discriminatorias que las afectan en su entorno cotidiano y en su inserción laboral. Ello les permite analizarlas colectivamente y contar con herramientas para hacer valer sus derecho. A la vez, los talleres proporcionan valiosos elementos para trabajar dichas actitudes con la comunidad.</p> <p>Se trata de una iniciativa de probada trayectoria que surge ante la necesidad de analizar en profundidad las dificultades con las que se encuentran las mujeres inmigrantes de cara a su inserción socio-laboral fruto de prácticas discriminatorias, y cómo la crisis económica está afectando esta situación a ellas mismas y su entorno más próximo</p> <p>En conjunto con las mujer, se han identificado las prácticas discriminatorias y procedido a adaptar metodologías y contenidos más vinculados a su realidad cotidiana, volcando estos cambios en los itinerarios personalizados de inserción laboral a través de la Red Interlabor@. Los resultados de estos análisis se hacen públicos de modo que sean accesibles a través de las NTIC para que otros profesionales participen de las conclusiones y recomendaciones que plantean.</p> <p>En general los resultados han sido muy positivos, lográndose generar un espacio de participación para el empoderamiento, fortalecimiento y apoyo en la inserción sociolaboral de mujeres migrantes con una red social muy pobre y en ocasiones inexistente.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes, agente sociales y organizaciones de apoyo a personas en situación de migración.







EJERCICIO DE DERECHOS

1. Comisarías comunitarias con visión de movilidad humana, Ecuador
2. Derechos de la Mujer Latinoamericana, Inglaterra
3. Red de mujeres colombo-ecuatorianas: por los derechos humanos de las migrantes, Ecuador
4. Mujeres migrantes. Mujeres con derechos, Uruguay
5. Guía práctica para la protección de los derechos de trabajadoras inmigrantes irregulares, Bélgica
6. Estrategia comunicacional “¿Es el cuidado un bien de exportación?”, Colombia





Nombre:	1. Comisarías comunitarias con visión de movilidad humana
Institución:	Misión Scalabriniana, Guayaquil, Ecuador Dirección: 10 de agosto 541 y Boyacá, 5to piso, oficina 510, Guayaquil Teléfono: (593-4) 2532562 Correo: Mscalabriniana2011gyq@gmail.com Sitio web: www.misionscalabriniana.org.ec
Descripción:	<p>Instalación de comisarías comunitarias dentro del proceso de integración barrial y urbana en las zonas periféricas norte de Guayaquil. Se trata de acciones participativas que incluyen aspectos tales como sensibilización y motivación para la participación en la construcción de las comisarías, la formación de líderes y de la comunidad en su conjunto en materia de derechos humanos y movilidad. Se otorga especial importancia a la violencia intrafamiliar y de género.</p> <p>La iniciativa surge al constatarse el maltrato social y la violencia cotidiana que enfrentan niñas, niños, adolescentes, y mujeres, los grupos más vulnerables en zonas periféricas en el Ecuador. Se buscaba el uso del derecho alternativo aplicado de forma eficiente, ágil y consiente con sensibilidad de género, en un marco de respaldo y participación efectiva de la comunidad. Con ello se respondía a la necesidad de las mujeres de las comunidades -y especialmente aquellas vinculadas con experiencias de movilidad- de conocer sus derechos y contar con herramientas para ejercerlos.</p> <p>La implementación de la propuesta ha logrado la inclusión de las personas nacionales y no nacionales, crear espacios de diálogo y concertación en la comunidad, y grados crecientes de sensibilización de la población hacia el tema de movilidad humana y derechos desde un enfoque de género.</p>
Público destinatario:	Migrantes inmigrantes y retornadas/o y su entorno familiar, agentes sociales, autoridades locales, la comunidad en su conjunto.





Nombre:	2. Derechos de la Mujer Latinoamericana
Institución:	Latin America Women's Right Service, LAWRS, Londres, Inglaterra Teléfono: (044) 20 7324 9803 Correo: frances@lawrs.org.uk; francescarlisle@gmail.com Sitio web: www.lawrs.org.uk London, UK, Inglaterra
Descripción:	<p>El programa intentar suplir la carencia en los servicios de apoyo para la mujer latinoamericana y sus dependientes. LAWRS reconoce que las mujeres llevan una carga desproporcionada de los problemas del desplazamiento.</p> <p>Desde esta perspectiva, el objetivo fundamental de sus acciones busca generar procesos de empoderamiento de las mujeres latinoamericanas inmigrantes en el Reino Unido, de modo conllevan el cambio personal y social.</p> <p>Los servicios incluyen: asesoría y orientación en asuntos de vivienda, bienestar, dinero y deuda; terapia individual y grupal; apoyo y defensa a las mujeres sobrevivientes de abuso; apoyo a las adultas mayores que padecen de abuso y negligencia; orientación en empleo, negocios propios y trabajo autónomo; capacitación y cursos de inglés (ESOL) y guardería para las usuarias de los servicios del programa.</p> <p>El enfoque prioritario consiste en proveer a las mujeres de las herramientas necesarias para que por si mismas puedan encontrar soluciones, identificar y aprovechar las oportunidades que se le presenten y construir un futuro mejor para ellas mismas y sus familias.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes provenientes de países latinoamericanos y sus familias.





Nombre:	3. Red de mujeres colombo-ecuatorianas: por los derechos humanos de las migrantes
Institución:	Fundación Acción por la Equidad y Fundación Esperanza, Ecuador Dirección: El Vergel N° 129 y Av. Manuel C. Galarza, Quito Teléfono: (593 02) 3430666 Correo: Equi_accion@hotmail.es
Descripción:	<p>Articulación de esfuerzos y búsqueda de sinergias entre organizaciones que trabajan en el ámbito de la movilidad humana en zonas fronterizas, dado que el desplazamiento obligado (por razones económicas o de conflicto armado) ha vuelto particularmente vulnerable a dicha población y en especial a las mujeres, en lo que se refiere a abusos y violencia de género, derecho al trabajo, educación, salud y protección para sus hijos/as.</p> <p>La iniciativa surge en respuesta a la escasa sensibilización de la población en lo que se refiere a la problemática migratoria, y la existencia de estereotipos sociales que fomentan una situación de rechazo hacia estos grupos de población.</p> <p>En este contexto la red binacional ha logrado formular un plan de acción para viabilizar acuerdos binacionales de acción de las mujeres en un marco de derechos humanos que contempla entre otras actividades, acciones de capacitación y sensibilización de la población en temas de género, migración, desplazamiento, refugio y trata de personas con enfoque de derechos.</p> <p>A raíz de estos esfuerzos, se han logrado avances tanto en los procesos de auto organización de las mujeres, como asimismo en la toma de conciencia de sus necesidades individuales, grupales y familiares y en su capacidad para plasmarlas en propuestas de acción y ejercicio de derechos.</p>
Público destinatario:	Inmigrantes fronterizas, agentes sociales, autoridades locales.





Nombre:	4. Mujeres migrantes. Mujeres con derechos
Institución:	Cotidiano Mujer, Montevideo, Uruguay Dirección: San José 1436, Montevideo Teléfono: (598) - 29020393 Correo: cotidian@cotidianomujer.org.uy Sitio web: www.cotidianomujer.org.uy
Descripción:	<p>Desarrollada en el marco del proyecto del mismo nombre, se trata de una campaña informativa y de sensibilización acerca de los derechos de las mujeres migrantes andinas que, aunque se basa en la experiencia migratoria de mujeres de Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú hacia España y otros países de la Unión Europea, se aplica igualmente a la realidad de las migraciones femeninas intraregionales.</p> <p>Respetándose las especificidades de cada país, todas las piezas comunicativas tienen denominadores comunes que le dan unidad regional. La campaña consta de seis spots radiales, seis animaciones, un afiche y cuatro stickers. Incluyó asimismo espacios publicitarios pagados en internet para ampliar la repercusión.</p> <p>La campaña incluye un sitio web a través del cual las mujeres acceden a información acerca de instituciones y organismos de apoyo tanto en sus respectivos países como en España, pueden conocer la legislación y normativa vigente tanto a nivel nacional como internacional y contactarse con organizaciones y redes de migrantes, entre otros aspectos.</p> <p>Las animaciones se exhiben en aeropuertos, terminales de transporte y oficinas de trámites migratorios, entre otros lugares, lo cual contribuye a generar conciencia en las mujeres migrantes sobre sus derechos dondequiera que se encuentren y más allá de su nacionalidad, raza, etnia y edad.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes y en proceso de migración, autoridades, referentes sociales, público en general.





Nombre:	5. Guía práctica para la protección de los derechos de trabajadoras inmigrantes irregulares
Institución:	Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM) Dirección: 39-41 Rue de Congres, Bruselas, Bélgica Teléfono: (032) 02 210 1780 Correo: michele@picum.org Sitio web: www.picum.org
Descripción:	<p>La guía proporciona indicaciones prácticas, concretas, sobre cómo proteger los derechos de las trabajadoras migrantes irregulares, a fin de evitar el abuso y la explotación a que están expuestas</p> <p>PICUM es una organización no gubernamental que promueve el respeto de los derechos humanos de los migrantes indocumentados en Europa y especialmente a las mujeres que a su condición de irregulares se suman las discriminaciones de género.</p> <p>La propuesta intenta que se respeten sus derechos sociales básicos, tales como el derecho a la salud a la vivienda, a la educación y la formación, una la pensión mínima de subsistencia, a la vida familiar, a la integridad y condiciones justas de trabajo, el derecho a la asistencia letrada y el derecho a condiciones justas de trabajo.</p> <p>La guía contribuye al desarrollo de las capacidades de las organizaciones no gubernamentales y todos los demás actores involucrados en la prevención efectiva de la discriminación contra los y las migrantes indocumentados.</p> <p>La guía se preparó en base a investigaciones de la situación de las y los inmigrantes en materia de acceso a servicios de salud y educación, condiciones de trabajo justas, e intenta aumentar las capacidades de la población inmigrante para denunciar la violencia y la explotación, y crear conciencia a nivel político sobre la discriminación, el abuso y el maltrato.</p>
Público destinatario:	Instituciones y organismos que trabajan con mujeres y hombres inmigrantes indocumentados.





Nombre:	6. Estrategia comunicacional “¿Es el cuidado un bien de exportación?”
Institución:	Corporación de investigación y acción social y económica, CIASE, Bogotá, Colombia Dirección: Calle 33 · 16-18, Bogotá Teléfono: (057-1) 287 9883 Correo: ciase@ciase.org Sitio web: www.ciase.org
Descripción:	<p>Creación de piezas comunicativas impresas que las mujeres pueden cargar o tener a la mano, conteniendo información acerca del tema de cuidados desde un enfoque de género y de derechos. La iniciativa incluye material de animaciones y videos de amplia distribución a través por medios alternativos y redes sociales, que abordan desde distintos ángulos el tema de los servicios de cuidados.</p> <p>La propuesta surge ante la necesidad de evidenciar por los medios de comunicación alternativos y las redes sociales el tema de los Derechos de las Mujeres migrantes. Ello, tras observar que organizaciones que han trabajado el tema y han creado piezas comunicativas que no logrado el impacto y la difusión necesaria para un efectivo posicionamiento.</p> <p>La estrategia comunicativa contempló tres tipos de piezas comunicativas: impresas, consistente en un porta documentos y un cuento; el video La historia de Eva, y una animación. Estas últimas se centraron en las redes sociales y en las alianzas con organizaciones cercanas.</p> <p>La intención de todas las piezas fue el abordaje y posicionamiento del tema en diferentes sectores y comunidades, buscándose especialmente informar a las mujeres migrantes, posibles migrantes y retornadas, en torno a sus derechos y la importancia de su ejercicio en los países tanto de origen como de destino.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes, agentes sociales, redes y organizaciones de migrantes.







AUTONOMÍA ECONÓMICA E INSERCIÓN LABORAL

1. Cooperativa de trabajo asociado, España
2. Certificación de competencias en oficios aprendidos, Bolivia
3. Reinserción laboral sostenible, Bolivia
4. Retorno voluntario productivo, Bolivia





Nombre:	1. Cooperativa de trabajo asociado
Institución:	Mujeres Pa`lante, del Colectivo Maloka, Cataluña, España Teléfonos: (034) 932633765 / 933122168 Correo: mujerespalantebcn@yahoo.es Correo: coopdonesolidariespalante@gmail.com Sitio web: www.colectivomaloka.org/mujeres
Descripción:	<p>A través de la autogestión y la auto ocupación, el emprendimiento busca ofrecer servicios en el área de tareas del hogar y de servicios de cuidado a adultos mayores y enfermos, en un marco de remuneraciones justas y pleno respeto de derechos laborales.</p> <p>Una cooperativa de trabajo asociado en donde el capital principal son las personas que la conforman. El grupo inicial ha efectuado presentaciones en diferentes espacios sociales, organizaciones y colectivos de mujeres inmigrantes, con el fin de promover la asociación y difundir sus ventajas.</p> <p>Las asociadas reciben formación en materia de derechos desde un enfoque de género, sobre la normativa laboral y para la autogestión. Se pretende con ello lograr remuneraciones justas y condiciones de trabajo acordes con la legislación, evitar abusos y un trato arbitrario de parte de las y los empleadores.</p> <p>La iniciativa está abierta a mujeres inmigrantes de distintas nacionalidades, y ha encontrado dificultades en su consolidación y crecimiento debido al contexto desfavorable y un mercado laboral incierto en España. Muchas mujeres que inicialmente estaban dispuestas a participar, se han visto obligadas a cambiar de ciudad en busca de trabajo y/o regresar a sus países de origen.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes y mujeres retornadas.





Nombre:	2. Certificación de competencias en oficios aprendidos
Institución:	Tahipamu, Santa Cruz de la Sierra, Bolivia Calle D N°77 - Barrio Guapay - Santa Cruz, Teléfono: (591-3) 3453574 Correo: anaceciliaw@hotmail.com
Descripción:	<p>Durante el transcurso de unos talleres, se constata que la mayoría de mujeres participantes no valoraban su experiencia de trabajo en España y los conocimientos prácticos que habían adquirido, especialmente en relación al cuidado de adultos mayores, adultos afectados por enfermedades discapacitantes y de niñas y niños.</p> <p>Junto con un proceso de reflexión acerca de la experiencia migratoria y la revalorización de los aprendizajes adquiridos, la iniciativa complementó y amplió dichos conocimientos con materias esenciales de cada quehacer, entregadas por profesionales en las respectivas áreas.</p> <p>Al término del proceso de aprendizaje y formación, a cada participante se le proporcionó un certificado de competencia, de modo de facilitar su inserción en el mercado laboral .</p> <p>Además de la revalorización de la experiencia de trabajo en los países de destino por parte de las mujeres retornadas, la experiencia tuvo un efecto positivo de sensibilización en torno a la migración y retorno femenino por parte de las instituciones y servicios públicos que participaron en los talleres de capacitación.</p>
Público destinatario:	Mujeres retornadas.





Nombre:	3. Reinserción laboral sostenible
Institución:	Fundación para el desarrollo comunal (ENLACE), Bolivia Dirección: Presbítero Medina No. 2565 Sopocachi, La Paz Teléfonos:(591-2) 2911413- 2911416 Correo: enlace@unete.com.bo Sitio web: www.enlace-bolivia.com
Descripción:	<p>El programa forma parte de la estrategia de empoderamiento de las mujeres migrantes retornadas al país, que viven en las zonas periurbanas de las laderas en la ciudad de La Paz y El Alto.</p> <p>La iniciativa apunta principalmente al fortalecimiento de las capacidades productivas y mejoramiento de destrezas personales y colectivas de mujeres retornadas, que les otorguen autonomía económica. Incluye dimensiones de gestión empresarial, tales como cálculo de costos, desarrollo organizacional, contabilidad básica, aspectos legales y dotación e implementación de las unidades productivas.</p> <p>También en el marco de las acciones tendientes a abrir y mejorar los espacios de reinserción social y laboral y de reflexión acerca de sus experiencias en el país de destino, la propuesta impulsa procesos de sensibilización y de información orientado hacia mujeres en situación de migración y de apoyo a liderazgos femeninos con capacidad de incidir en mejorar el status migratorio de las mujeres bolivianas.</p> <p>Los procesos de reflexión y de capacitación productiva han contribuido a la autoafirmación de las mujeres, quienes han desarrollado capacidades para defender sus derechos en tanto mujeres y migrantes, y mejorar su status y posicionamiento al interior de sus propias familias y en su entorno social.</p>
Público destinatario:	Mujeres retornadas.





Nombre:	4. Retorno voluntario productivo
Institución:	Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social, UNITAS, Bolivia Dirección: Calle Luis Crespo No 2532, La Paz, Bolivia Teléfono: (591-2) 2420512 Correo: unitas@redunitas.org Sitio web: http://www.redunitas.org/
Descripción:	<p>UNITAS en conjunto con DESAFIO llevan a cabo un proyecto destinado a facilitar información sobre la situación política, social, económica y de derechos económicos, así como las posibilidades de reinserción (alojamiento, empleo, seguridad social, salud, educación y otros) para personas que consideran la posibilidad del retorno, de modo que éste sea logrado e informado. A su vez, cuando se carece de los medios económicos necesarios, se estudia pormenorizadamente el caso y se brinda apoyo al respecto.</p> <p>El programa apoya el retorno en términos de trámites, gestión de la documentación y preparativos; brinda apoyo económico para los gastos previos al retorno, para el viaje y para la instalación de una iniciativa económica en su país. Asimismo, efectúa acompañamiento, seguimiento y asistencia técnica individualizada durante un período de tiempo razonable para asegurar la sustentabilidad económica del emprendimiento.</p> <p>La mayor parte de los casos atendidos por este programa de reintegración son mujeres migrantes en condiciones de vulnerabilidad, situación muy frecuente debido a la feminización de la migración. Las medidas de reintegración aplicadas de forma coordinada buscan lograr la autonomía económica de las mujeres retornadas.</p>
Público destinatario:	Mujeres retornadas, hombres retornados.







COORDINACIÓN Y REDES DE ACTORES

1. Acuerdo Estado - sociedad civil para atención a mujeres trabajadoras irregulares, Alemania
2. Rainbow Haven Drop in Support for Migrant Women, Gran Bretaña
3. LOBBIEM, España
4. One Stop Shop, Portugal





Nombre:	1. Acuerdo Estado- sociedad civil para atención a mujeres trabajadoras irregulares
Institución:	Maisha International Humanitäre Health Counselling Centre, Frankfurt, Alemania Correo: info@maisha.org Sitio web: www.maisha.org
Descripción:	<p>Convenio entre un organismo no gubernamental y las autoridades de la ciudad de Frankfurt, que surge como respuesta a las necesidades urgentes insatisfechas en materia de salud sexual y reproductiva urgentes necesidades que afecta a muchas mujeres indocumentadas que temen recurrir a servicios hospitalarios por temor a ser deportadas.</p> <p>La colaboración con las autoridades locales ha sido crucial a la hora de llegar a las mujeres inmigrantes indocumentadas, cuyos niños con frecuencia no se registran, con lo cual la carencia de certificado de nacimiento a veces repercute en que sean removidos de su madre en caso de deportación.</p> <p>Proveedores de servicios de salud deben estar capacitados en el diálogo intercultural y debe trabajar en cooperación con las organizaciones de mujeres migrantes.</p> <p>El centro ofrece consultas anónimas y tratamientos médicos para atender a las mujeres indocumentadas, incluidas aquellas que trabajan como prostitutas. El servicio incluye el apoyo pre y post-natal, el acompañamiento ante las autoridades de salud, hospitales y médicos, asesoramiento y la representación de los intereses de las mujeres en materia de derechos de salud sexual y reproductiva. Adicionalmente, el centro ha negociado acuerdos con hospitales para la atención de embarazadas indocumentadas que carecen de recursos para pagar su atención, asegurando así que no serán rechazadas.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes irregulares.





Nombre:	2. Rainbow Haven Drop in Support for Migrant Women
Institución:	Rainbow Haven Project, Gran Bretaña Dirección: Rainbow Haven, St Paul and St John`s Church, 113 Abbey Hey Lane, Abbey Hey, Manchester, Gran Bretaña Teléfono: (044) 07985 88503, Correo: rainbow.haven@yahoo.co.uk
Descripción:	<p>El programa se creó para proporcionar respuestas flexibles adaptadas a las necesidades de las personas inmigrantes y promover su integración en la comunidad local. El enfoque prioriza las necesidades específicas de las mujeres y el desarrollo de capacidades para que puedan acceder a los diferentes servicios y actividades del programa.</p> <p>Para ello dispone de una guardería, dimensión clave para que puedan prepararse (en el idioma, conocimiento del país y destrezas laborales, por ejemplo) teniendo la tranquilidad que sus hijos e hijas está bien cuidados. De esta forma se asegura que las mujeres puedan tener pleno acceso a los diferentes propuestas y servicios del programa.</p> <p>En éste colabora una amplia gama de agencias, con prestaciones y actividades complementarias, que incluyen capacitaciones y búsqueda empleo. El equipo de los trabajadores y voluntarios es multilingüe y con experiencia en el tratamiento de las asuntos migratorios. El apoyo integral aborda también situaciones relacionadas con vivienda, salud, educación, beneficios sociales, asesoría y acompañamiento en materia de asilo, e incluye apoyo en salud mental.</p> <p>El enfoque de las acciones enfatiza el desarrollo de capacidades para que las mujeres puedan desenvolverse creciente autonomía e integrarse en el país de acogida.</p>
Público destinatario:	Mujeres inmigrantes y sus familias.





Nombre:	3. LOBBIEMM
Institución:	LOBBIEM, España Dirección: C/ Canillas, 45 - 28002, Madrid Teléfono: (034) 915610830 Correo: info@lobbiemm.ue Sitio web: www.lobbiemm.ue
Descripción:	<p>LOBBIEMM surge de una convergencia de mujeres, asociadas y no asociadas, comprometidas con la defensa y promoción de los Derechos Humanos, que se propone impulsar colaboraciones multidireccionales de solidaridad y sororidad entre organismos gubernamentales y no gubernamentales dedicados a los derechos de las mujeres y a fortalecer acciones destinadas al ejercicio pleno de la ciudadanía de las mujeres, dentro y fuera de la Unión Europea.</p> <p>Sus principales áreas de intervención e interés se centran en torno a temas relacionados con la integración, participación ciudadana, violencia de género, empoderamiento y liderazgo.</p> <p>En el quehacer convergen mujeres de orígenes nacionales diversos y para sus acciones de sensibilización utilizan espacios tradicionalmente destinados al ocio, como áreas públicas y los principales parques de la ciudad.</p> <p>El logro principal ha sido la conformación de un espacio de referencia y de interlocución donde desde una óptica de género, convergen mujeres migrantes y agentes sociales y políticos y participan también dirigentes de organizaciones dedicadas a las migraciones en toda España.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes, mujeres inmigrantes, organizaciones y redes de mujeres.





Nombre:	4. One Stop Shop
Institución:	Centros Nacionales de Apoyo a los y las Inmigrantes, CNAI, Lisboa, Portugal Dirección: Rua Álvaro Coutinho, 14, 1150-025, Lisboa Correo: acidi@acidi.gov.pt / oss@acidi.gov.pt Sitio web: www.acidi.gov.pt / www.oss.inti.acidi.gov.pt
Descripción:	<p>Los centros responden a la necesidad de proveer en un mismo espacio una variedad de servicios relacionados con situaciones de inmigración. El espacio funciona con una misma orientación y en mutua cooperación están presentes los organismos estatales encargados de distintos aspectos y necesidades de las y los inmigrantes. También participan algunas entidades no gubernamentales.</p> <p>Mediadores culturales con experiencia en inmigración son reclutados y entrenados, jugando un papel fundamental que complementa los servicios de prestadores públicos de entidades gubernamentales.</p> <p>La iniciativa surge frente a los problemas que generaba a las y los inmigrantes la variedad de instituciones involucradas en el proceso de integración, la falta de cooperación entre los servicios del gobierno y su dispersión, la diversidad de procedimientos y una burocracia compleja, la ausencia de estandarización de procedimientos y la incoherencia de la información que se proporciona a las y los inmigrantes. A lo anterior se agrega dificultades de comunicación por la diversidad cultural y lingüística y la necesidad de promover la participación de los inmigrantes en la toma de decisiones.</p> <p>En los centros están presentes entidades públicas tales como el Servicio de Control de Fronteras, la Inspección de Trabajo, Seguridad Social, Administración Regional de Salud, Dirección Regional de Educación y la oficina del Registro Central.</p>
Público destinatario:	Mujeres y hombres inmigrantes.







INCIDENCIA

1. “Ángeles de la Guarda”, Perú
2. Articulación para la incidencia en materia migratoria, Bolivia
3. Buscando compromiso de autoridades, Colombia
4. Campaña para empleadores/as: “Cumplir también te protege”, España
5. Diagnóstico de necesidades para la formación de personal de consulados bolivianos en el exterior, Bolivia
6. Fortalecimiento de actoras para el diálogo político con gobiernos y sindicatos, Naciones Unidas





Nombre:	1. “Ángeles de la Guarda”
Institución:	Confederación Nacional de Mujeres Organizadas por la vida y el Desarrollo Integral, CONAMOVIDI, Perú Dirección: Av. Brígida Silva De Ochoa N° 181, Torre I, - Dpto 802, San Miguel. Lima 32, Lima Teléfono: (51-1) 992-219333 Correo: conamovidi@yahoo.es; relindasosa@yahoo.es
Descripción:	<p>El tema de las cuidadoras y los roles que deben asumir como responsables a cargo de hijos e hijas de mujeres migrantes no ha sido prácticamente abordado ni asumido por las autoridades de las localidades tradicionalmente expulsoras. Similar situación de observa en relación a la problemática que para las mujeres migrantes implica la separación de su familia.</p> <p>Ante esta realidad se inicia un trabajo de contacto con familias de mujeres migrantes principalmente en los distritos populares ubicados al Norte, Sur Este de Lima Metropolitana y Callao, donde se les da a conocer los objetivos del proyecto, se acuerdan entrevistas y se efectúan registros fotográficos en distintos momentos de su quehacer cotidiano. En este proceso, las organizaciones de base (comedores populares, clubes de madres y vaso de leche) jugaron un papel clave en la identificación de las familias.</p> <p>Con el apoyo de estos reportajes fotográficos, se efectúan acciones de sensibilización dirigidas a las autoridades nacionales y locales, entidades públicas, centros de estudio y universidades. Se busca con ello generar corriente de opinión para que estos procesos se incorporen en las agendas locales, sean acompañados y con ello disminuyan las dificultades y riesgos que enfrentan las mujeres migrantes, sus hijos e hijas y las mujeres cuidadoras que quedan a cargo de éstos.</p>
Público destinatario:	Mujeres migrantes y entorno familiar, mujeres cuidadoras a cargo de hijos e hijas de migrantes, autoridades nacionales y locales, agentes sociales, medios de comunicación, opinión pública.





Nombre:	2. Articulación para la incidencia en materia migratoria
Institución:	Coordinadora de la Mujer, Bolivia Av. Arce 2132, Edificio Illampu P.1ª, La Paz, Bolivia Teléfonos (591-2)2444922/24 Correo: katia.uriona@coordinadoradelamujer.org.bo sitio web: www.coordinadoradelamujer.org.bo
Descripción:	<p>Impulso y concreción de espacios de diálogo y encuentro entre diversas instituciones y organizaciones de mujeres orientado al establecimiento de alianzas estratégicas y acuerdos programáticos para incidir de forma conjunta en materia migratoria en general y femenina en particular.</p> <p>La iniciativa se plantea ante la falta de propuestas y políticas en materia migratoria y como consecuencia natural del método de trabajo de la Coordinadora de la Mujer, red de entidades privadas sin fines de lucro con cobertura a nivel nacional.</p> <p>El trabajo conjunto se ha traducido en acciones paralelas de incidencia y movilización conjunta en materia migratoria nacional, en La Paz, Cochabamba y Santa Cruz, donde se han llevado a cabo talleres y encuentros durante los cuales se recogieron propuestas desde las mujeres migrantes, retornadas y familiares orientadas hacia la búsqueda de respuestas en el ámbito municipal y su presentación ante las autoridades y técnicos respectivos. Estos participaron activamente en los talleres, atendiendo las necesidades que les fueron planteadas y realizando sus propios diagnósticos sobre la materia.</p> <p>Con la implementación de acciones conjuntas se ha logrado un trabajo en red que multiplica los resultados y el impacto, la llegada a un mayor número de mujeres migrantes, el uso de los recursos disponibles de manera efectiva y eficiente, la puesta en marcha de estrategias inducidas de aprendizaje, y una transferencia óptima de éstos en el ámbito migratorio gubernamental a nivel local y nacional.</p>
Público destinatario:	Organismos gubernamentales, referentes políticos y sociales, autoridades locales, organizaciones y redes de mujeres migrantes.





Nombre:	3. Buscando compromiso de autoridades
Institución:	Corporación Contigo Mujer, Pereira, Colombia Dirección: Carrera 10 No 46 - 167 Barrio Maraya, Pereira Manzana 5 casa 7 Urbanización La Sultana, Dosquebradas Teléfono: (057-6) 326 5470 Correo: corporacioncontigomujer@gmail.com Sitio web: corporacioncontigomujer.blogspot.com
Descripción:	<p>Se invita a instituciones académicas y organizaciones sociales, a medios de comunicación e instituciones privadas y estatales, concejo municipal y asamblea departamental, competentes en el tema, a concurrir a desayunos informativos y de debate, con el fin de firmar pactos de compromisos para el tratamiento de la migración femenina desde un enfoque de género y derechos.</p> <p>La iniciativa surge al constatarse que pese a que Risaralda tiene el índice relativo de migración (expulsión) más alto del país, no existían organizaciones ni espacios donde se tratara el tema específico ni las particularidades de la migración femenina y tampoco desde un enfoque de género. Para enfrentar esta situación se desarrollan acciones tendientes a posicionar en la agenda pública el tema de la migración femenina desde un enfoque de derechos y de género y a la vez otorgar visibilidad al trabajo que se efectúa al respecto.</p> <p>La propuesta apela a la voluntad política de los y las tomadoras de decisión del Departamento de Risaralda y el Municipio de Pereira para que ante la situación de vulneración de derechos de los migrantes en general y de las mujeres migrantes y retornadas en particular, se comprometan a realizar acciones desde los cargos que desempeñan para garantizar los derechos de dicha población.</p>
Público destinatario:	Autoridades de instancias gubernamentales, representantes del mundo académico, medios de comunicación, agentes sociales.





Nombre:	4. Campaña para empleadores/as: “Cumplir también te protege”
Institución:	Federación de Mujeres Progresistas, España Dirección: Calle Ribera de Curtidores, N° 3 28005 , Madrid Teléfono: (034) 91 539 02 38 Correo: fmp@fmujeresprogresistas.org; Sitio web: www.fmujeresprogresistas.org; cumplirteprotege.blogspot.com
Descripción:	<p>Campaña con enfoque de género vía internet (blogs spots) y medios femeninos virtuales, destinada a informar y sensibilizar a los empleadores y empleadoras e intermediarias laborales acerca de las ventajas de cumplir con los derechos laborales de las mujeres trabajadoras del hogar y que prestan servicios de cuidado.</p> <p>El sector del trabajo de hogar y los servicios de cuidado es un nicho laboral ocupado mayoritariamente por mujeres migrantes, que se caracteriza por la vulneración de sus derechos laborales y la precariedad en la cual las mujeres desempeñan sus tareas.</p> <p>Pese a la existencia de una legislación que regula las relaciones laborales en este ámbito, se ha detectado la necesidad real de información acerca de los derechos y deberes tanto por parte de las empleadoras que es sobre quien recae la responsabilidad del cumplimiento y observancia de las normas establecidas por el Régimen Especial de Empleo de Hogar.</p> <p>La creación y mantenimiento de un blog permanente que soportó la campaña permitiendo una mayor continuidad de la acción, sin límite de tiempo ni visitas, así como el seguimiento de la misma a través de las visitas y comentarios allí vertidos, fue vista por más de medio millón de personas en internet.</p>
Público destinatario:	Empleadores, empleadoras y agentes de intermediación laboral y público en general.





Nombre:	5. Diagnóstico de necesidades para la formación de personal de consulados bolivianos en el exterior
Institución:	Coordinadora de la Mujer, Bolivia Dirección: Av. Arce 2132, Edificio Illampu P.1ª, La Paz Teléfonos: (591-2) 2444922/24 Correo: katia.uriona@coordinadoradelamujer.org.bo Sitio web: www.coordinadoradelamujer.org.bo
Descripción:	<p>La iniciativa cumplía con el propósito de identificar las principales problemáticas de las inmigrantes bolivianas en España en su vínculo con los consulados, particularmente en lo que se refiere a deficiencias informativas en relación a trámites y derechos que las conciernen directamente. Entre otras, las referidas al estatus migratorio, el estado civil, la filiación y nacionalidad de los hijos/as, reagrupación familiar, violencia de género en contexto migratorio y asuntos de trata y tráfico.</p> <p>El diagnóstico se enmarcó en la iniciativa conjunta de la Unión Europea y del Centro Internacional para el Desarrollo de Políticas Migratorias, que buscan mejorar las capacidades de terceros países para afrontar el problema de la migración irregular y de establecer las principales necesidades de formación de los agentes consulares bolivianos en España desde una perspectiva de género.</p> <p>Para ello, se efectuó una investigación breve y un análisis focalizado estrictamente en los derechos de las mujeres y su relación con la formación de los funcionarios y agentes consulares. El resultado del diagnóstico y propuesta de contenidos, permiten advertir las demandas diferenciadas de hombres y mujeres migrantes y con ello disponer de respuestas coherentes con sus intereses y necesidades. A su vez, el análisis de la migración femenina contenido en el diagnóstico constituye en sí mismo una herramienta de incidencia para que se considere la migración desde las especificidades de género.</p>
Público destinatario:	Funcionarios de consulados y de organismos gubernamentales relacionados con procesos migratorios.

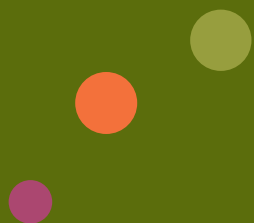




Nombre:	6. Fortalecimiento de actoras para el diálogo político con gobiernos y sindicatos
Institución:	ONU MUJERES/Instraw Dirección: Av. César Nicolás Pensón 102 A, La Esperilla, Santo Domingo, República Dominicana. Teléfono: ONUMUJERES: (01) 809 685 21 12 Correo: mar.garcia@unwomen.org Sitio web: www.un-instraw.org
Descripción:	<p>Proceso de investigación para la acción e incidencia destinado a fomentar y facilitar la interacción entre tres actoras: movimiento feminista, las asociaciones de empleadas de hogar y las asociaciones de mujeres migrantes, para consensuar propuestas en materia de migración femenina teniendo como marco de referencia la organización social de los servicios de cuidado y el empleo de hogar. Con ello, se buscó incidir en dos actores presentes en mesas de negociación: el gobierno y los sindicatos mayoritarios.</p> <p>La propuesta consultó, entre otras actividades, un taller cerrado con organizaciones feministas, asociaciones de empleadas de hogar y asociaciones de mujeres migrantes para poner en común objetivos compartidos y un evento de diálogo político entre éstas actoras y representantes de los sindicatos mayoritarios y del Ministerio de Trabajo e Inmigración, Ministerio de Igualdad y Ministerio de Sanidad y Política.</p> <p>La propuesta logró incrementar la conexión e interacción entre actoras que comparten objetivos comunes y establecer una agenda común que expresa sus necesidades específicas dentro del marco general de reivindicaciones sobre el empleo de hogar, sector preferente de inserción laboral de las mujeres migrantes en España.</p>
Público destinatario:	Organizaciones de empleadas de hogar, asociaciones de mujeres migrantes y movimiento feminista.







PARTE III:
COMENTARIOS FINALES







Comentarios finales

En el texto se han incluido 38 ejemplos de buenas prácticas, 21 de las cuales fueron ideadas e implementadas en países de la región andina (nueve en Bolivia, seis en Ecuador, cuatro en Colombia, y dos en Perú) y 15 en el marco de la Unión Europea, siendo España el país más representado, con 10 iniciativas; luego Inglaterra con dos, y Bélgica, Portugal y Alemania con una respectivamente¹¹.

La lectura de los registros de buenas prácticas plantea dos interrogantes que estimamos de interés examinar. La primera se refiere a la replicabilidad. Al respecto, podría plantearse en qué medida es factible trasladar experiencias que han sido generadas y llevadas a cabo en un determinado contexto socio cultural –por ejemplo, el de los países de destino– para reproducirlas en otro completamente distintos, como serían los países y localidades andinas.

Frente a esta inquietud, dos consideraciones avalan la pertinencia y aplicabilidad de las buenas prácticas, indistintamente del contexto. Primeramente, los rasgos en común que suponen, y que aparecen explicitados en cada una de las fichas de registro. Es decir, al hecho de que al origen de cada una de ellas hay un *agente/actor* (expresado en un grupo, una organización, un colectivo de personas, un municipio u otro organismo gubernamental) que se ha *movilizado* con el fin de resolver de manera creativa *problemas inmediatos* (necesidades prácticas) o *aspiraciones de cambio* (intereses estratégicos) de un *grupo específico de población* (personas en situación de migración).

En otros términos, todas las buenas prácticas incluidas comparten tres ingredientes en base a su origen e implementación: la identificación de una necesidad, la *voluntad para enfrentarla* y la *creatividad para resolverla*.

Así, cada problema detectado puede asumir distintas expresiones según los contextos. La categoría *Visibilización*, por ejemplo, supone la necesidad de dar a conocer una situación que permanece ignorada o es desconocida –por lo cual se mantiene invisible–, de modo de generar conciencia o actuaciones que permitan modificarla. Es precisamente hacia donde apuntan, a través de distintas actividades, las cuatro experiencias de esta categoría incluidas en el presente estudio: el *Boletín AndinaMigrante* (Ecuador) genera y difunde información acerca de los procesos migratorios femeninos, especificidad que ha sido por lo general ignorada por las políticas gubernamentales y por los programas de las organizaciones de la sociedad civil destinados a población migrante.

¹¹ A estas experiencias es preciso agregar una de Uruguay, y una de Instraw, Naciones Unidas.





Por su parte, la campaña *En realidad no tiene gracia*, (España) saca a la luz conductas discriminatorias hacia mujeres migrantes, y a la vez sensibiliza al respecto a agentes sociales involucrados en este tipo de prácticas, y a la opinión pública. A su vez, *Migración de mujeres bolivianas a España: investigación publicada en tres folletos*, (Bolivia) familiariza a las propias mujeres migrantes y a la institucionalidad acerca de distintos aspectos (incluidos riesgos y abusos) que suponen para las mujeres los procesos migratorios. En cuanto a *Mujeres (in)migrantes en el país de las maravillas* (España) devela situaciones de violencia de género en el país de destino.

En síntesis, todos estos ejemplos de buenas prácticas se refieren a dimensiones de la realidad de las mujeres migrantes que están presentes –aunque con sus propias particularidades– tanto en las comunidades de origen como en los lugares de destino. De hecho, el país y la cultura desde donde surgen las buenas prácticas incluidas en el estudio no interceden en la validez de las propuestas, por cuanto *se refieren a situaciones universales que en función del género afectan de una u otra manera a todas las mujeres*.

La segunda observación relacionada con los resultados del estudio, se refiere a la aparente contradicción que se plantearía en relación a los objetivos perseguidos con el proyecto global “Abriendo mundos”. Más explícitamente, al hecho de que parte significativa de las buenas prácticas que componen la muestra no han sido formuladas desde un enfoque de género –buscando el empoderamiento y mayor autonomía de las mujeres migrantes– sino en tanto respuestas inmediatas ante situaciones concretas que se les presentan en el marco de sus proyectos migratorios.

En estas materias la experiencia indica que ambos enfoques –de resolución de necesidades prácticas, por un lado, y el relacionado con los *intereses estratégicos de género* de las mujeres, por otro– no representan perspectivas contradictorias sino, muy por el contrario, que se trata de puntos de vista analíticos y operativos complementarios. Más aún, precisarían estar siempre presente en cualquier política y programa que involucre a universos mixtos, relevando de manera prioritaria la posición y la situación particular de las mujeres, dada su mayor vulnerabilidad y menores oportunidades en todos los planos de la vida social.

En el caso de los ejemplos de buenas prácticas que componen la muestra del estudio, su replicabilidad desde ópticas que incluyan dimensiones de género no representa mayores problemas. En términos generales, se requiere poner atención de modo que la propuesta, además de responder a necesidades concretas inmediatas de las mujeres migrantes, sea formulada de tal manera –incluso en términos de presentación material y del lenguaje que se emplea– que proporcione herramientas e información que las reafirme en su especificidad como mujeres y migrantes, fomentando procesos de creciente autonomía y desarrollo como personas sujeto de derechos¹².

12 Sobre guías metodológicas y operativas al respecto, ver bibliografía en anexo.





ANEXOS



1. Bibliografía
2. Enlaces







Bibliografía

- ALONSO, Isabel; Biencinto, Natalia; *“Protocolo para la identificación de Buenas Prácticas transferibles para la igualdad de género en el empleo”*; Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2009, <http://bit.ly/nLYkjp>
- ARTEAGA, Ana María, *“Elementos para la identificación de buenas prácticas en materia de gestión migratoria femenina andina”*, Documento de trabajo, proyecto “Abriendo mundos”, Oxfam GB/Unión Europea, septiembre 2010, <http://bit.ly/poBU1Z>
- ARTEAGA, Ana María; Mujeres migrantes andinas. Contexto, políticas y gestión migratoria, Informe investigación global, proyecto “Abriendo mundos”, Oxfam/UE, agosto 2010, en: <http://bit.ly/nOA5JK>
- CERRUTTI, Marcela; MAGUID, Alicia, *“Familias divididas y cadenas globales de cuidado: la migración sudamericana a España”*, CEPAL, Serie Políticas sociales Nº 163, Santiago de Chile, agosto 2010, <http://bit.ly/nLO1Og>
- COMISIÓN EUROPEA; *“Manual para la perspectiva de género en las políticas de empleo, de inclusión social y de protección social”*, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Unidad G1, Unión Europea, abril 2008, <http://bit.ly/rkjt3s>
- EMAKUNDE; *“Guía para la incorporación del enfoque de género en los proyectos de empleo y formación”*. Aprendiendo de la experiencia EQUAL, Instituto vasco de la Mujer, Vitoria Gasteiz, EUSKADI, <http://bit.ly/oaBVom>
- European Union Agency for Fundamental Rights, FRA; *“Migrants in an Irregular Situation Employed in Domestic Work: Fundamental Rights Challenges for the European Union and its Member States”*; Viena, julio 2011, <http://bit.ly/pLVN2S>
- LOZANO, Inmaculada: *“Guía las mujeres (in)migrantes en el país de las maravillas: gramáticas de geopolítica feminista para erradicar la violencia de género y el feminicidio”*, Recursos y Estrategias en realidades transnacionales interconectadas, ACSUR-Madrid, 2010, <http://bit.ly/oRXJfj>





MOLINA, Estefanía; SAN MIGUEL, Nava; (Coords.); *“Buenas prácticas en derechos humanos de las mujeres. Africa y América Latina”*. Cuadernos solidarios Nº 4, Oficina de Acción Solidaria y Cooperación, Universidad Autónoma de Madrid, Madrid, 2009, <http://bit.ly/q7K38r>

STAAB, Silke; *“En búsqueda de trabajo. Migración internacional de las mujeres latinoamericanas y caribeñas. Bibliografía seleccionada”*, CEPAL, Serie Mujer y Desarrollo Nº 51, Santiago de Chile, octubre 2003, <http://bit.ly/p87O4K>

UNION EUROPEA, *“Manual sobre la integración para responsables de la formulación de políticas y profesionales”*, Tercera edición, Comisión Europea (Dirección General de Justicia, Libertad y Seguridad) Unión Europea, 2011, <http://bit.ly/CHREnj>

Guías para inclusión de enfoque de género

Seminario del Programa Iberoamericano de Formación Técnica Especializada (PIFTE); *“Migraciones, género y desarrollo”*, Conclusiones, Santa Cruz de la Sierra (Bolivia), 23-26 de marzo de 2009, <http://bit.ly/mSZpr5>

Emakunde; *“Guía para la incorporación del enfoque de género en los proyectos de empleo y formación”*. Aprendiendo de la experiencia EQUAL, <http://bit.ly/oaBVom>

Coordinadora de ONG de Euskadi de apoyo a inmigrantes; *“Inmigración y medios de comunicación. Manual recopilatorio de buenas prácticas periodísticas”*, www.harresiak.org, Euskadi, 2010

Comisión Europea; *“Manual para la perspectiva de género en las políticas de empleo, de inclusión social y de protección social”*, 2008, <http://bit.ly/rkjt3s>

Preguntas-guía básicas para integrar el enfoque de género en el documento de proyecto (Prodoc), <http://bit.ly/nCzCGG>

PNUD; *Manual de género para periodistas. Recomendaciones básicas para el ejercicio del periodismo con enfoque de género*; GENERA, América Latina, 2010, <http://bit.ly/nHUcAJ>





Enlaces

Asesoría móvil para mujeres migrantes; VERIKOM E.V., Alemania; www.verikom.de

“Te corresponde. Nos corresponde”; Cruz Roja española, CRE; <http://bit.ly/fONzln>

Documental *“Con una sonrisa en los labios”*; Verikom, Alemania; www.verikom.de

Ellas y Nosotros; ACSUR Las Segovias; www.acsur.org

Foro *“Inmigración y Comunicación”*; Instituto de Tecnología de Dublín;
www.fomacs.org

“Mujeres inmigrantes y empleo: del estereotipo a la resignificación”;
Foro de Mujeres Progresistas ; www.fmujeresprogresistas.org

Migrantes, un lenguaje visual de la migración; Kollektiv Migrantas, Alemania;
www.migrantes.org

Programa de promoción de la salud sexual dirigido a mujeres inmigradas;
Cataluña, España;
www.terrassa.cat/

*Servicio integral de información, asesoramiento y atención a mujeres inmigrantes
víctimas de violencia de género y sus hij@s*; ACHES, España; www.aches.es

“Trabaja conociendo tus derechos” (guías); Federación de Mujeres Progresistas,
FMP; www.fmujeresprogresistas.org



