

Es una iniciativa de interaprendizaje trabajada de manera conjunta entre la Coordinadora de la Mujer y 10 Organizaciones Sociales y de Mujeres, la Confederación Nacional de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias de Bolivia “Bartolina Sisa” (CNMCIOSB), el Consejo Nacional de Ayllus y Marqas del Qullasuyo (CONAMAQ), la Confederación de Pueblos Indígenas del Oriente Boliviano (CIDOB), la Confederación Nacional de Mujeres Interculturales de Bolivia (CNAMIB), la Confederación Sindical de Mujeres de Comunidades Interculturales de Bolivia (CSMICB), la Asociación de Organizaciones de Productores Ecológicos de Bolivia (AOPEB), el Comité de Mujeres (FECAFEB-FINCAFE), la Federación Nacional de Trabajadoras del Hogar de Bolivia (FENATRAHOB), la Federación Nacional de Cooperativas Mineras (FENCOMIN), Federación Regional de Cooperativas Mineras Auríferas (FERRECO), el Centro Afroboliviano de Desarrollo Integral y Comunitario (CADIC), la Confederación Nacional de Trabajadores por Cuenta Propia (CNTPCP), y 18 instituciones afiliadas a nivel nacional cuyo objetivo es el fortalecimiento de mujeres líderes, dirigentas y autoridades originarias como actoras políticas, plurales y diversas articuladas para impulsar una agenda hacia la equidad y la despatriarcalización.

## TEMAS A DESARROLLAR

### LA ESTRUCTURA DEL NUEVO ESTADO PLURINACIONAL

- ◆ La nueva organización del Estado, los Órganos Ejecutivo, Legislativo y Judicial
- ◆ Las 5 Leyes Orgánicas recientemente promulgadas
- ◆ El Estado Plurinacional con autonomías
- ◆ Las autonomías (gobiernos departamentales, gobiernos municipales y autonomías indígenas, autonomías regionales).

### LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO

- ◆ Leyes específicas para la defensa de los derechos de las mujeres
- ◆ Los derechos de las mujeres en la CPE
- ◆ Aspectos relevantes en el nuevo Estado Plurinacional

### DESPATRIARCALIZACIÓN: DESAFÍOS DEL NUEVO ESTADO PLURINACIONAL

- ◆ Exigibilidad y Justiciabilidad de los Derechos de las Mujeres
- ◆ Patriarcado, expresiones del patriarcado
- ◆ Despatriarcalización y descolonización, los desafíos del nuevo Estado Plurinacional
- ◆ Patriarcalismo, Colonia, colonialismo: Sistemas de dominación
- ◆ Discriminación, pobreza y equidad
- ◆ La vocería como herramienta para el ejercicio del liderazgo

### DERECHOS ESPECÍFICOS DE LAS MUJERES

- ◆ A una vida sin violencia
- ◆ Los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos
- ◆ Derecho a la participación política
- ◆ Derechos económicos
- ◆ Derecho al trabajo
- ◆ Derecho a la tierra
- ◆ Derecho a la educación
- ◆ Derecho a la salud

### HERRAMIENTAS PARA EL EJERCICIO DE UN NUEVO LIDERAZGO DE LAS MUJERES

- ◆ Género y comunicación
- ◆ Comunicación asertiva
- ◆ El lenguaje no sexista
- ◆ La planificación
- ◆ Elaboración de actas, resoluciones
- ◆ La incidencia política como herramienta para el ejercicio de los liderazgos

### PROPUESTAS DE LAS MUJERES PARA LA EQUIDAD

- ◆ Incidencia en las organizaciones desde la propuesta de equidad
- ◆ Agenda para la equidad entre mujeres y hombres
- ◆ Propuestas de leyes desde las mujeres

## METODOLOGÍA

La estrategia se apoya en una metodología de interaprendizaje, que facilita –a través de una intensa participación– desarrollar procesos de apropiación e incorporación de los temas trabajados.

De la misma manera, el trabajo grupal –como espacio de reflexión, análisis, identificación de problemas y búsqueda conjunta– permite aprender desde la propia experiencia a partir de los saberes acumulados.

## EJES TEMÁTICOS

- ◆ Una mirada abierta a la identidad de género
- ◆ Alianzas y pactos de mujeres
- ◆ Incidencia política de las mujeres en el nuevo Estado Plurinacional

## DURACIÓN

La escuela de mujeres dirigentas y autoridades poder y cambio para la transformación, comprende 3 momentos, que se impartirán a través de un sistema modular estructurado a partir de ejes temáticos y transversales, con una duración de 96 horas de participación presencial.

Cada módulo tiene una duración de 32 horas divididas en cuatro días de trabajo continuo, haciendo un total de 96 horas.

## PARTICIPANTES

Dirigentas de organizaciones, Federaciones Departamentales, Federaciones Regionales, de organizaciones sociales:

## CRONOGRAMA

MÓDULOS	FECHA	ORGANIZACIÓN
Módulo 1 Módulo 2 Módulo 3	Del 16 al 19 de mayo Del 4 al 7 de julio Del 5 al 8 de septiembre	BARTOLINA SISA
Módulo 1 Módulo 2 Módulo 3	Del 23 al 26 de mayo Del 11 al 14 de julio Del 12 al 15 de septiembre	CONAMAQ CADIC
Módulo 1 Módulo 2 Módulo 3	Del 30 al 2 de junio Del 18 al 21 de julio Del 19 al 22 septiembre	CIDOB - CNAMIB INTERCULTURALES
Módulo 1 Módulo 2 Módulo 3	Del 6 al 9 de junio Del 25 al 28 de julio Del 26 al 29 de septiembre	FECAFEB AOPEB FENATRAHOB CTA PROPIA FENCOMIN FERRECO
Módulo 1 Módulo 2 Módulo 3	Del 13 al 16 de junio Del 1 al 4 de agosto Del 3 al 6 de octubre	INSTITUCIONES AFILIADAS



**ORGANIZACIONES SOCIALES**



**INSTITUCIONES AFILIADAS**



**CON EL APOYO DE:**



COORDINADORA DE LA MUJER  
 Av. Arce N° 2132, Edificio Illampu, Piso I, Of. A, Teléfono/Fax: 2444922-2444923-2444924  
 E-mail: [comunicación@coordinadoradelamujer.org.bo](mailto:comunicación@coordinadoradelamujer.org.bo)  
[www.coordinadoradelamujer.org.bo](http://www.coordinadoradelamujer.org.bo)  
[www.coordinadoradelamujer.org.bo/observatorio](http://www.coordinadoradelamujer.org.bo/observatorio)  
 La Paz - Bolivia



**ESCUELA DE MUJERES DIRIGENTAS Y AUTORIDADES:  
 PODER Y CAMBIO PARA  
 LA TRANSFORMACIÓN**

