

Cuaderno de trabajo

Dirigido a
organizaciones
sociales

Poder y Liderazgo Político de las Mujeres



MÓDULO
3

Serie: MÓDULOS DE INTERAPRENDIZAJE
MÓDULO 3: Poder y Liderazgo Político de las Mujeres

AUTOR: Coordinadora de la Mujer e IDEA Internacional

Las publicaciones de IDEA Internacional y la Coordinadora de la Mujer son independientes de los intereses nacionales. Los puntos de vista expresados en esta publicación no representan necesariamente a IDEA Internacional, a la Coordinadora de la Mujer, ni a los funcionarios, Directores o Miembros de los Consejos de las instituciones”.

Todas las publicaciones de IDEA se publican bajo la licencia Creative Commons BY-NC-SA. Para más información de la licencia ver: <<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/>>

Toda solicitud de autorización para reproducir total o parcialmente esta publicación debe dirigirse a:

Coordinadora de la Mujer: Av. Arce 2132, Edificio Illampu, Piso I, Oficina A,
La Paz, Bolivia

IDEA Internacional: SE-103 34 Estocolmo, Suecia

IDEA Internacional Bolivia: Plaza Humbolt N° 54, Calacoto, La Paz, Bolivia

Elaboración de contenidos: Ximena Pabón Frías

Revisión: María Angela Sotelo Debbe
Ximena Pabón Frías

Diseño y Diagramación: Pilar Montesinos

Ilustración: Jorge Dávalos

Impresión: imprenta Stigma

Depósito Legal: 4-2-5504-16

ISBN: 978-91-7671-089-0

La Paz – Bolivia

Contenido

Introducción	3
1. ¿Qué es el Poder?	4
2. Las mujeres y el mandato de NO al poder	6
3. Tipos de Poder y formas de ejercerlo	8
4. ¿Cuánto poder poseo?	12
5. El Empoderamiento: recurso necesario para la reapropiación del poder	14

Introducción

Si bien las mujeres nos relacionamos con el poder de manera distinta a la que lo hacían nuestras ancestras, a quienes, por ejemplo, difícilmente se les permitía asumir cargos de representación política, todavía persiste —tanto en el nivel subjetivo de algunas mujeres, como en el imaginario colectivo social— la idea de que las mujeres no somos capaces, ni estamos “suficientemente preparadas” para asumir el rol de líderes o desempeñar cargos políticos.

Estas creencias provienen de prejuicios instaurados por un sistema de dominación patriarcal, que tiende a privilegiar y valorar los liderazgos masculinos y a desmerecer y subordinar a las mujeres que logran acceder a ámbitos políticos. Por tal razón, la incorporación de cada vez más mujeres a puestos de representación política, no ha sido suficiente para lograr romper con las lógicas machistas y patriarcales que por muchas décadas operaron para mantenernos excluidas del campo político y público.

En consecuencia, es necesario que iniciemos reflexiones profundas sobre las barreras y limitaciones que en el presente obstaculizan nuestro ejercicio efectivo del poder y conozcamos las formas y herramientas disponibles que pueden contribuir a que superemos estas limitaciones. El Cuaderno de Trabajo “Poder y Liderazgo Político de las Mujeres” permite iniciar estas reflexiones y te brinda información específica sobre los recursos necesarios para que las mujeres logremos capitalizar el poder que tenemos y llevar adelante una gestión política efectiva.

¡¡Bienvenida!!

1. ¿Qué es el Poder?

Existen múltiples definiciones sobre lo que es el poder, por ejemplo se señala que el poder es la capacidad que se tiene para hacer que otros hagan lo que se les manda; también el poder está relacionado con la autoridad que se tiene o con el liderazgo que se posee.

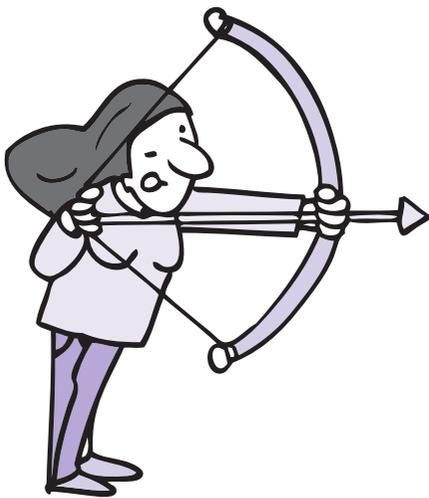
De igual forma, hay algunos elementos concretos y representaciones simbólicas que ayudan a ejercer el poder: Tener recursos económicos, propiedades, prestigio, fuerza física, costumbres y tradiciones, leyes, afecto, etc. Sin embargo, el poder no es algo que se posee, como dinero o un arma, sino una relación social que se entabla entre personas o grupos. Ya que para que la propiedad o el arma sirvan para ejercer el poder se necesitan dos condiciones más: que quien posee el instrumento quiera y sepa usarlo para inducir u obligar la conducta de otros, y que las/ os otras/otros estén dispuestos a comportarse de determinada manera.

Responde con una palabra o frase ¿Qué es el poder para tí?

Para que las mujeres iniciemos reflexiones sobre el Poder, es importante que logremos ubicar primero cuál es nuestra posición en relación a él, es decir, dónde las mujeres nos ubicamos con relación a los hombres, en las relaciones afectivas, familiares o políticas que establecemos con ellos.

Pregúntate:

- ¿Quién toma las decisiones en tu hogar, quién decide en qué escuela o colegio estudiarán tus hijos/hijas, el traslado o compra de una casa o auto, de qué reuniones o fiestas se participará, etc?
- ¿Quién decide que una actividad o propuesta política sea o no llevada a cabo en tu organización, en tu partido político?
- ¿Quién está a la cabeza de la organización en la cual tú te encuentras / o quien suele presidir las reuniones de carácter político, un hombre o una mujer?
- En las reuniones, asambleas, cabildos, etc. ¿qué opiniones suelen ser más valoradas, la de las autoridades mujeres o la de las autoridades hombres?
- ¿Cuántas veces se da la palabra a la mujer en las reuniones, en relación a cuántas veces se lo hace con los hombres?



Es probable que algunas de tus respuestas evidencien que las mujeres ya tomamos decisiones sobre algunos temas, sin embargo, de seguro también habrás percibido que en lo que concierne al espacio político, el poder y la toma de decisiones sigue estando en manos masculinas.

Y es que las relaciones de poder aún se encuentran atravesadas por relaciones de dominación que no sólo provienen de una persona sobre otra, o de un grupo sobre otro, sino de todo un

sistema patriarcal que ejerce opresión sobre las mujeres en los distintos espacios sociales (privados o públicos) en los que nos encontramos. En esta perspectiva, el poder opera tanto en las relaciones interpersonales que desarrollamos con las y los otros como en el ámbito estatal (Foucault, 1973).¹

A estos prejuicios se suman otros relacionados con la clase social o la cultura de la cual se proviene, el nivel de conocimiento que se tiene, etc. que suman nuevas barreras al accionar político de las mujeres.

Por otro lado, las mujeres también ejercemos determinadas formas de poder sobre otros/as, como de resistencia a las formas opresoras de poder que pesan sobre nosotras. Por ejemplo, existe toda una trama de “poderes ocultos” como la seducción, astucias, los poderes de la casa, etc., que se constituyen en mecanismos de micropoder o contrapoder que sirven para contrarrestar el poder existente y así obtener influencias.

Responde: ¿Qué opinas sobre estos “poderes ocultos” que desarrollan las mujeres? ¿Crees que a través de ellos es posible lograr un reconocimiento legítimo de nuestras capacidades?

1 Foucault, Michel, “Microfísica del poder” (Madrid, Editorial La Piqueta, 1973)

2. Las mujeres y el mandato de NO al poder

A lo largo de la historia han existido una serie de mandatos y acciones que han mantenido a las mujeres lejos de las esferas de poder y puestos políticos de relevancia y visibilidad. Usualmente los espacios de poder, los cargos más altos, la capacidad de incidencia y toma de decisiones ha tenido y aún tiene como principales actores a los hombres.

La exclusión de las mujeres de la política y, en general, de los espacios públicos, proviene de creencias promovidas por el sistema patriarcal, que establecen que los hombres se encuentran mejor dotados para liderar y mandar, mientras que las mujeres lo están para cuidar de los demás y obedecer.

Estas creencias han llevado a que se piense que por el hecho de ser mujer se va a desempeñar mal el rol de líder y a evaluar de manera desfavorable a las mujeres que ejercen como líderes, por considerar que este rol es incompatible con el rol que debieran jugar en la sociedad. Estas miradas, no provienen solo de los hombres, también vemos que algunas mujeres han internalizado la creencia de que las mujeres no somos “aptas” para la política y que, por ende, si ocupamos cargos políticos, deberemos subordinar nuestra participación y opiniones a las de los hombres.

Los prejuicios hacia nuestro género, repercuten de manera cotidiana y constante en nuestro quehacer político y se manifiestan a través de barreras que dificultan nuestro accionar político.



Marca con una X las barreras que se ponen a las mujeres en el ámbito político en el que te encuentras

Barreras

- Las reuniones son generalmente presididas por un hombre, difícilmente las mujeres dirigen las reuniones
- En las reuniones se tiende a marginar y excluir la participación de las mujeres
- En las reuniones se oyen las opiniones de las mujeres, pero no se las toman en cuenta hasta que las mismas sean dichas por un hombre.
- Al interior de la organización o partido existen comentarios y expresiones machistas que desprestigian a las mujeres
- Se subestima la capacidad de las mujeres, se piensa que por ser mujeres no entenderemos o no podremos realizar algo
- Existen frases y comentarios en los que se cuestiona o hace burla del liderazgo ejercido por las mujeres
- Existe acoso contra las mujeres para amedrentarlas y que abandonen el cargo

¿Qué otras barreras identificas?

Reflexiona sobre tus propias creencias:

¿Qué opinión tienes sobre las mujeres que al igual que tú se encuentran en posiciones políticas de poder pero que tienen un conocimiento distinto al tuyo, que provienen de otra cultura o que tienen otro origen étnico? ¿Consideras que su cultura, conocimiento o clase social les impide ejercer cargos políticos? ¿Por qué si o por qué no?

3. Tipos de Poder y formas de ejercerlo

Existen cuatro tipos de poder:

El Poder Sobre

- Es el poder que más se ejerce.
- Puede llegar a expresarse con violencia o fuerza, a través de manipulación o de la otorgación de recursos para lograr lo deseado.
- En este tipo de poder, el aumento de poder de una persona implica la pérdida de poder de otra.
- Este poder puede suprimir la toma de decisiones de otras personas así como la propia toma de conciencia sobre la manipulación, violencia o discriminación que se vive. Por ejemplo, cuando por mandato del partido nos instruyen abandonar la candidatura para que un hombre ocupe el puesto, estamos siendo manipuladas para renunciar a nuestro legítimo derecho a ocupar un cargo político.

¿Con quién o quiénes aplicas este tipo de poder?

¿Quién o quiénes ejercen este tipo de poder en tí?

Este tipo de poder es el que más opera sobre las mujeres y el que contribuye a su discriminación y marginación política, puesto que el discurso, la simbología del lenguaje, el escenario construido de quien toma decisiones y cuándo las toma, suele ser masculino.

El Poder Para

- Permite compartir el poder y favorece el apoyo mutuo.
- Es un poder creativo o facilitador que abre posibilidades y acciones sin dominación, es decir, sin uso del poder sobre. Su resultado es la generación de un amplio rango de alternativas y potencialidades humanas.
- Implica la incidencia política y social, el poder para resistir y para superar las condiciones de opresión.

Las autoridades y representantes políticos tienen la posibilidad de llevar a cabo acciones a favor del conjunto de población a la cual representan.



¿Qué actividades realizas con mayor frecuencia y a qué actividades no prestas demasiada atención?

¿Cuáles fueron las promesas y compromisos que realizaste en la campaña? ¿Cuáles de estos compromisos lograste cumplir?

El Poder Con

- Implica el trabajo en grupo, en colectivo, para multiplicar poderes individuales, ganar poder junto a otras.
- Pasa por la acción colectiva, la construcción de redes y alianzas.
- Se aprecia especialmente cuando un grupo presenta una solución compartida a sus problemas. Un ejemplo claro de ello, es el poder adquirido a través de las bases, cuando son éstas quienes determinan una sola postura de apoyo a un líder determinado.



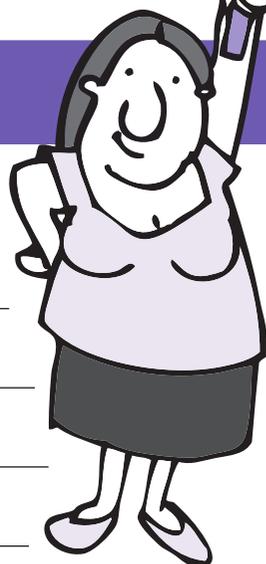
¿Te relacionas con compañeras de otras organizaciones de base?
¿Reivindicas alguna agenda política, la agenda de las mujeres?

El Poder desde dentro o poder interior

- Surge de la construcción de poder en una misma.
- Implica un trabajo sobre la autoestima y las capacidades, comenzando por la aceptación y el respeto a una misma.
- Es la capacidad de transformar la conciencia propia y reinterpretar la realidad en la que las mujeres se mueven, desechando prejuicios hacia las otras mujeres por la clase social de la que provienen, su cultura, conocimiento, vivencia, etc.
- Representa la habilidad para resistir el poder de otros, mediante el rechazo a las demandas indeseadas.



¿Crees que te aceptas y te quieres a ti misma tal como eres? Se honesta contigo



Estas tres últimas clases de poder, a diferencia del poder sobre, implican una nueva visión o forma de comprender el poder basado en el poder compartido y en la generación de nuevas relaciones sociales.

4. ¿Cuánto poder poseo?

Las normas e investiduras otorgan a las mujeres un poder formal; sin embargo, el ejercicio real del poder, la capacidad de influir en los otros/otras, de ganarse su confianza, de motivar su participación y de tomar decisiones, es algo que debe irse ganando de a poco.

Identifica cuánto poder posees. Marca con una X la afirmación con la que te identificas

N°	Afirmaciones	Nunca 1 pts	A veces 2 pts	Siempre 3 pts
1	Tengo una posición clara, siempre sé lo que quiero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Puedo tomar decisiones con libertad. No dejo que otros decidan por mí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Expreso mis opiniones y juicios propios con libertad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Construyo mis propias propuestas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Cuento con bases sociales y alianzas que me apoyan de manera constante	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Tengo libertad para actuar, no dependo de que otros/as me den el permiso de hacerlo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Tengo claro cómo debo negociar para lograr que mis propuestas sean implementadas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Las personas con las que trabajo elogian de manera frecuente las decisiones que tomo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Puedo influir de manera directa en las decisiones de otras personas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Accedo oportunamente a la información que requiero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOTAL		<input type="text"/>		

Si en la sumatoria de tus respuestas alcanzaste los 30 puntos significa que te sientes fortalecida en tu poder. Si el puntaje total suma entre 25 a 29 requieres fortalecer los aspectos en los que tu puntaje fue menor. Y si obtuviste menos de 25 entonces debes comenzar a plantearte qué aspectos consideras que debes fortalecer en ti para gozar de mayor libertad de decisión y poder.

Tener **poder real** significa:

- Poder acceder con facilidad a la información.
- Poder tomar decisiones.
- Tener la capacidad de influir en las otras personas.
- Lograr que tu participación y opiniones sean tomadas en cuenta y sean valoradas.
- Tener la capacidad de generar alianzas con otros/otras actores/as.
- Lograr movilizar a grupos o sectores cuando sea necesario.

Para adquirir un poder real, un elemento fundamental es contar con legitimidad. La legitimidad es distinta a la legalidad. Las normas brindan legalidad al mandato porque establecen, por ejemplo, que debe existir paridad en las listas de candidatos/as que se presentan a una elección política, que esto suceda otorga legalidad a la elección. La legitimidad, en cambio, tiene relación con la potestad de mandar y de ser obedecida, para lo cual es necesario contar con el reconocimiento a nuestro liderazgo y mandato.

Un factor que permite a una líder ganar legitimidad es contar con bases sociales. El apoyo de las bases sociales, el apoyo del sector, de la población, del grupo social al cual se representa, etc. utilizado de forma favorable a ciertos fines políticos, fortalece la capacidad de incidencia política y de ejercicio efectivo de poder.



5. El Empoderamiento: recurso necesario para la reapropiación del poder

Para transformar las relaciones de poder inequitativas y desiguales hacia las mujeres, el feminismo plantea el “**empoderamiento**”² de las mujeres, el cual va más allá de que las mujeres tomemos el control de nuestra propia vida. Para el movimiento feminista el empoderamiento permite lograr transformar las estructuras que reproducen la posición subordinada de las mujeres en la sociedad.



² A partir de la llamada “segunda ola” del feminismo que se desarrolla en la década de los 70, surgen grupos que empiezan a utilizar el término ‘empoderamiento’ y discutir su significado. La utilización de este término por el Movimiento de Mujeres se configura como una estrategia que busca impulsar cambios en la vida cotidiana de las mujeres e implementar un proceso de transformaciones personales y sociales para generar relaciones de poder más equitativas.

“El empoderamiento conduce a lograr autonomía individual, a estimular la resistencia, la organización colectiva y la protesta mediante la movilización”.

(Lagarde³, 2011)

Evalúa tu nivel de empoderamiento. Marca con una X la respuesta que consideras se aplica a tu caso

N°	Afirmaciones	Nunca	A veces	Siempre
		1	2	3
1	Puedo expresar fácilmente mi opinión en público	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Me siento segura de las decisiones que tomo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Conozco qué derechos tengo y los hago respetar aunque otros no estén de acuerdo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Se claramente qué debo negociar y qué no debo negociar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Busco la solución a un problema aunque otros me digan que no hay	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Afronto los conflictos cuando estos se presentan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Me es fácil tomar decisiones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Participo de talleres para fortalecer mis conocimientos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Conozco las leyes, normas y cuáles son mis competencias en el ejercicio político	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Me preparo para las reuniones, me informo sobre el orden del día, indago sobre las propuestas a ser discutidas, preparo mi propuesta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOTAL		<input type="text"/>		

Si obtuviste 30 tu nivel de empoderamiento es alto.

³ Lagarde, Marcela, Mesa redonda: “Estrategias y herramientas para el empoderamiento de las mu-jeres”, II Jornadas Clara Campoamor, Escuela de Pensamiento Feminista, Mayo (2011)

Revisa las afirmaciones en las que respondiste que “NO” o “a veces” y piensa ¿Cómo puedes fortalecer tu empoderamiento?

5.1 Recursos para el empoderamiento

Nadie empodera a nadie

Este es un proceso que depende de cada una. Las condiciones que permiten lograr cambios provienen inicialmente del interés personal que pones en superarte.

Fortalecer tus conocimientos y capacidades es fundamental. Adquirir nuevos conocimientos e información sobre las leyes, reglamentos, competencias, atribuciones, proyectos, presupuestos, etc. te permite llevar a cabo una mejor gestión política y evitar cualquier manipulación. Por eso mismo, participar de talleres que refuercen tu conocimiento, buscar capacitarte en todo lo relacionado a la gestión aporta significativamente a tu empoderamiento.

Por otro lado, **debes fortalecer tu capital político.** Este se concreta en la imagen pública que proyectas, la relación que estableces, por ejemplo, con los medios de comunicación; la capacidad que tienes para que tu propuesta ingrese a la agenda pública de los medios. Pero también, tiene que ver con la relación que tienes con la población a la cual te debes.

Hoy más que nunca, el liderazgo implica dominar el escenario político, convencer no sólo con la palabra sino con una imagen adecuada para cada circunstancia. Las líderes actuales deben tener adaptación al encuadre fotográfico de la cámara; deben poseer la apariencia física y el domino gestual, el atuendo, el decorado, la mímica, el empleo de los atributos vocales, el uso de la palabra, el manejo de la argumentación, la facultad de dejar entrever a través de la actuación un carácter atractivo o un cierto carisma y la facilidad para suscitar emociones en los receptores”.

(López y De Santiago⁴, 2000)

Asimismo, **es necesaria la construcción de una firme autoestima** de aquello en lo que se es discriminada para enfrentar los prejuicios y descalificaciones que pesan sobre nuestro género. Si una mujer es consciente de los derechos que tiene buscará defenderlos en los distintos espacios en los que se encuentre. Una mujer con un buen nivel de autoestima dará valor a sus argumentos y podrá defender sus propuestas aunque haya una mayoría en contra.

Para empoderarnos, las mujeres debemos enfrentar la codependencia, ser autónomas en nuestras decisiones, nuestra vida, nuestro cuerpo y recursos económicos.



Las Alianzas son vitales para la construcción de poder.

La soledad en los puestos de decisión tiene altos costos psicológicos y sociales para las mujeres y sólo puede romperse practicando políticas en red con otras mujeres. Para algunas, resulta muy difícil lograr pactar y establecer acuerdos con otras mujeres, sobre todo con quienes no comparten la misma ideología político - partidaria. Sin embargo, en el entendido de que la política es confrontación, negociación y acuerdos, no puede existir poder político sin una articulación real entre nosotras y con otros actores.

En ese sentido, la posibilidad de construir poder para las mujeres depende también de nuestra capacidad de constituirnos en un sujeto colectivo, con potencialidad para accionar. Medida que es posible si se establecen alianzas y pactos con otros y otras.

⁴ Lagarde, Marcela, Mesa redonda: "Estrategias y herramientas para el empoderamiento de las mujeres", II Jornadas Clara Campamor, Escuela de Pensamiento Feminista, Mayo (2011)



También, pueden generarse pactos y alianzas por un tiempo determinado para desarrollar o dar seguimiento a políticas de género que vayan en beneficio de otras mujeres, que defiendan los principios de la igualdad y que generen redes entre ellas para darse apoyo mutuo. Entre mujeres es posible establecer mecanismos de apoyo diversos como acceso a información, acceso a documentación, orientación y capacitación técnica y política; espacios colectivos de encuentro y deliberación que contribuyen al fortalecimiento de las capacidades en la representación política.

Es importante **fortalecer nuestra capacidad de negociación**. La negociación suele ser un mecanismo poco utilizado por las mujeres, no porque no podamos llevarla a cabo, sino porque no hemos sido socializadas en cómo hacerlo.

La negociación requiere del uso de otro tipo de estrategias como tener objetivos claros de lo que pretendemos obtener con la negociación, saber hasta dónde estamos dispuestas a ceder y qué no cederemos, con quién negociaremos y bajo qué argumentos, etc. Para negociar se debe tener claro qué se negocia y qué no se negocia. La integridad y derechos de cada una no son negociables.

Por otro lado, es importante reconocer que la negociación cobra fuerza en la medida en que nuestra posición sea asumida en forma colectiva, para lo cual deberemos establecer alianzas previas antes de entrar a un marco de negociación.

Debes revisar que tipo de liderazgo ejerces en la actualidad. Dados los condicionamientos y barreras que se ponen a las mujeres cuando ingresan a cargos de poder, muchas veces se opta por asumir un liderazgo masculinizado, es decir, actuar como lo haría un hombre, rescatando criterios tales como: autoritarismo, fuerza, agresividad y radicalidad.

Desde el feminismo se pone hincapié en la necesidad de que las mujeres que hacen política incorporen estilos de liderazgo propios, llevando su propio bagaje social y de género al campo político.

Como alternativa al liderazgo masculinizado, se viene hablando de un nuevo tipo de liderazgo denominado liderazgo transformacional, mediante el cual las líderes fomentan el compromiso de quienes les siguen y les inducen a superar sus egoísmos en apoyo de los objetivos de la organización o la población, produciendo grandes cambios y alto rendimiento. Esto se logra a través de tres vías:

- a) Haciendo a las bases sociales y actores del entorno más conscientes de la importancia de los objetivos y resultados que se lograrán con la implementación de determinada propuesta o acción.
- b) Promoviendo que se actúe en base del interés superior de la población. Lo que implica desechar los intereses particulares de quienes son autoridades y velar por el bienestar del colectivo de la población a la que se representa.
- c) Fomentando en la población la necesidad de satisfacer sus necesidades para lograr Vivir Bien. Esto implica promover que la población tome conciencia de los derechos que posee.

El liderazgo de las mujeres es posible si, desechando el modelo tradicional autoritario, se re- piensa el liderazgo como: tener confianza en una misma, saber escuchar, proyectar una buena imagen, fijarse objetivos, asumir desafíos aceptando riesgos, ser capaces de resolver conflictos, aprender a soportar críticas, trabajar en equipo, dar pie a la intuición política, generar redes entre mujeres, y tener la capacidad de motivar al personal que les colabora.

El aprendizaje de todo ello es fundamental para lograr una gestión política efectiva, como para transformar las relaciones de poder asimétricas actualmente vigentes.



Con el apoyo de:

